

→ 察者看台

弹性工作制有助提振消费活力

■徐晓明

疫情得到控制后，为提振市场拉动经济，当前许多地方根据实际情况纷纷推出促进经济发展的硬招和实招。其中，江西提出今年二季度试行周末2.5天弹性作息，积极引导干部职工周末外出休闲度假，弹性作息减少的工作时间，通过延长其他工作日时长调剂补回。此外，浙江省近期也发文表示鼓励实施一周4.5天弹性工作制，支持有条件的机关、社会团体、企事业单位落实带薪休假制度。

事实上，鼓励实施弹性工作制并不是什么新鲜事。2015年8月出台的《国务院办公厅关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》中提到鼓励弹性作息，有条件的地方和单位可根据实际情况，依法优化调整夏季作息安排，为职工周五下午与周末结合外出休闲度假创造有利条件。此后，包括河北、重庆、浙江、广东、江西等10多个省份都出台了鼓励2.5天

周末的弹性作息的意见，但5年时间过去了，实施效果并不理想。据了解，绝大多数地区并没有真正落地实施这个意见。此次，江西、浙江两省试行此项政策，效果如何将对其他省份产生借鉴意义。

有序引导、鼓励倡导弹性作息有利于激发旅游消费需求。旅游业是我国经济社会发展的综合性产业，是国民经济和现代服务业的重要组成部分。通过推行周末2.5天弹性作息，可以拉动疫后消费，尤其是对休闲旅游度假等产业形成一定的刺激作用。本次新冠肺炎疫情不仅对经济发展带来冲击，对人民的身心健康同样带来影响。应对疫情，加强人文关怀、加强心理干预和疏导是打赢疫情防控心理战的关键。实施弹性作息，以激励的方式促进员工的自我管理，提高工作效率，激发工作积极性，可以缓解和减轻新冠肺炎疫情对劳动者心理和情绪影响。

弹性作息需要与相关法律法规沟通衔接。弹性作息调剂的弹性工时有别于特殊工时，要统筹兼顾平衡好用人单位需求和劳动者身心健康。实施弹性工作制是劳动者和用人单位关注的焦点，其中许多问题需要在实施中进一步完善。不能简单地将弹性工作制理解为多放半天假。在时间弹性的前提下，任务不能弹性，责任不能弹性。

当前，各地在促进疫后消费市场复苏方面，可谓“八仙过海、各显神通”，很多灵活政策、创新举措在推行中，需要鼓励并得到市场的关注和认可。弹性工作制作为社会发展阶段性需求的必然产物，是在保复工复产与促消费稳预期中的灵活过渡，需要政府在调研摸底情况下，有序引导、分类实施、加强监管，同时搭配多项促进消费、提振市场的机制和举措，以弹性工作制为初探，多措并举为促消费稳市场打出弹性政策“组合拳”。

→ 热点漫评

倡导网络祭祀要避免“用力过猛”

■朱昌俊

近日，民政部办公厅就做好2020年清明节祭扫工作发布通知，要求各地民政部门要根据疫情防控情况，落实分区分级差异化管理要求，指导辖区内殡葬服务机构有序做好清明节祭扫服务管理。同时，鼓励通过网络祭扫、网上时空信箱、小规模家庭追思等方式，降低实地祭扫人数及祭扫活动聚集感染风险。

今年的清明节注定是一个特别的清明节。一方面是因为在这场疫情中，全国有不少家庭受疫情影响而失去了亲人；另一方面，疫情防控还不能完全放松，这也是民政部门鼓励通过网络祭扫、网上时空信箱、小规模家庭追思等方式，以降低实地祭扫人数及祭扫活动聚集感染风险的原因所在。

事实上，网络祭扫、网上时空信箱已经不算新事物。近年来，随着互联网

的普及，以及相关文明祭祀的倡导，已有部分实践。但是，它们依然属于小众现象。在今天的特殊情况下，以不到现场为特征的网络祭扫、隔空祭扫现象，应该会有明显的增多。这也说明，祭扫文化的演变，本身是社会具体情境发生改变的产物。

可以说，今年的确是一个加速祭扫习俗转变的“窗口期”。但是，如果为了倡导网络祭祀，就将传统祭祀方式一棍子否定，既无必要，也将引发抵触心理。这方面已有不少前车之鉴，必须警惕。事实上，民政部门也只是鼓励、倡导网络祭祀等绿色祭祀方式，而非“一刀切”的要求。即便是出于防疫要求，各地也应该是分区分级分类来引导社会的祭祀活动，并提供相应的便利。比如，对具备开放条件的祭扫场所，可提供现场祭扫服务，并做好控流量、防聚集、



强防护、保安全等工作，科学合理设置各殡葬服务机构及祭扫场所承载力；采取网上预约、短信提醒等手段，做好祭扫人员流量关口前置管控，加强祭扫流量监测预警。也就是说，具备现场祭扫条件的地方，在做好相应防疫工作的同时，就可以向社会开放。

→ 世象观点

辱骂援鄂人员者，法律岂能惯着你？

■毕文章

3月23日，黑龙江省勃利县一男子在微信朋友圈公然辱骂援鄂医护人员，造成不良社会影响。勃利县公安局民警发现后，立即开展工作，证据确凿后将其抓获。经审查，该男子对违法行为供认不讳。目前，因寻衅滋事已被公安机关拘留。

天下之大，无奇不有。发生这种咄咄怪事，实在是令人义愤填膺。援鄂人员在前方不怕苦、不怕累，甚至是不怕死地拼命工作，他们的无私奉献，有些人不支持也就罢了，反而公然辱骂。良心何在？意欲何为？法网恢恢，疏而不漏。类似

的行为，干扰、破坏了疫情防控工作的全局，必定会受到公安机关的严厉查处。

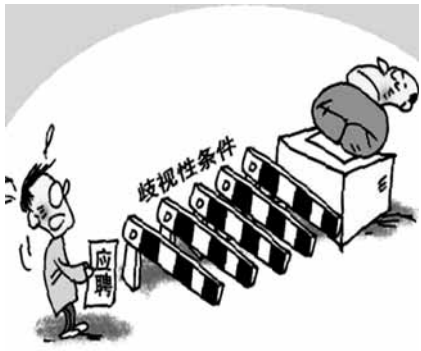
笔者在此提醒广大网民，都应自觉遵守法律法规，共同维护良好的网络环境，在当地政府的领导下，同仇敌愾尽快打赢疫情防控的总体战。然而，有些人总是不服从疫情防控的管理，竟然冒辱骂工作人员，挑战法律的底线。《中华人民共和国传染病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》等相关法律法规明确规定，公民有责任和义务做好防疫工作。公安机关依法协助相关部门开展疫情防控工作，

对拒不服从疫情防控管理的，公安机关将依法予以严厉打击。对现场以暴力、威胁等方法阻碍政府工作人员、公安民警依法执行职务的，依法予以治安拘留等处罚；情节严重，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

疫情是命令，防控是责任。广大群众应该自觉做到不造谣、不传谣、不信谣，共同维护良好的网络环境，为取得抗疫胜利而搭台、补台，却对不能拆台。大家理应自觉遵守各项防疫规定和指令，尊重疫情防控工作人员，配合他们的工作安排，同舟共济，步调一致去坚决打赢疫情防控阻击战。

→ 热点发声

别让就业歧视成为“二次疫情”



《国务院办公厅关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》和近期相关的文件都在反复要求，要坚决纠正针对疫情严重地区劳动者的就业歧视，明确提出“三个不得”：服务机构和用人单位不得发布拒绝招录疫情严重地区劳动者的招聘信息；不得以来自疫情严重地区为由拒绝招用相关人员；对疫情导致暂不能返岗提供正常劳动的不得解除劳动合同或退回劳务派遣用工。

1.目前对疫情严重地区劳动者的就业歧视，已经出现。翻看报道，有的湖北籍劳动者因为身份证“42”开头就被公司无理解雇，有的因为近期在湖北工作过被公司拒之门外；有些企业招工信息中直言“湖北人已满，请勿报名”，有的不准湖北籍员工返岗复工，连疫情期间没去过湖北的也“打入另册”。

在一些人看来，对湖北籍劳动者就业“另眼相看”，也是疫情防控期间的特殊考量，目的是减少感染新冠肺炎的可能，也是为了大多数人的身体健康考虑。但问题是，这些劳动者并非新冠肺炎的疑似患者、确诊患者，他们只是来自疫情严重地区，与众不同的地方，也仅此而已。身体健康并无安全威胁的他们，本来已因为这次新冠肺炎疫情的突然暴发和长期隔离，经受了常人难以理解的煎熬和压力，如果就业中还要忍受不公平的待遇，于情于理都说不过去。

——评论员 刘婷婷

2.这次疫情从武汉爆发，湖北全省也随之成为了重点地区，但这并不是武汉人或湖北人的错，他们才是疫情最大的受害者。虽然对于全国其他省市的公众来说，对来自武汉或湖北的人报以警惕心理是人之常情，但是我们这种警惕，应该是督促他们进行自我隔离或者积极接受检测、治疗，而不是排斥他们，拒绝他们，乃至歧视他们。

正如疫情刚刚暴发时那句传颂一时的话：隔离病毒，但不隔离爱。对于来自重点疫情地区的劳动者、求职者，只要他们经过了14天的隔离期，本身也不是确诊者，不是疑似病例以及密切接触者，就不应该受到排斥与歧视，而应该受到公平公正、一视同仁的对待。如果不能以科学、理性的态度对待来自重点疫情地区的劳动者、求职者，而是有意无意地存在就业歧视，那么，就等于是在新冠肺炎疫情之外的“二次疫情”，只能对很多人带来“二次伤害”，这是无论如何都不应该发生的。

——评论员 苑广阔