

征 文

家乡盛开玫瑰花

刘先卫

“日高闲步下堂阶,细草春莎没绣鞋。折得玫瑰花一朵,凭君簪向凤凰钗。”这是唐朝李建勳描写玫瑰花的诗句。玫瑰是世界名花,是重要的香精香料植物和中药材。玫瑰花朵红艳,香气浓郁,也是爱情的象征,深受人们的喜爱。说到浪漫温柔的玫瑰,不妨去到我的家乡,那儿有数百亩玫瑰花海可供游人观赏。

我的老家在衡南县泉湖镇先锋村,是个荒芜偏僻的村子。回想过去,每每回乡眼见裸露贫瘠的丘陵山岗,心中便有种失落和怅然。所幸,因为种植上了有机玫瑰后,家乡已悄悄发生了变化。

一切要从几年前的土地流转开始说起。先锋村原大宏片的福星、台上等六个组的闲置荒地,在政府的引导下被外地两位老板相中承包后,投资进行开荒种上了近500亩有机玫瑰。先锋村原来一直不为外界所知,但数百亩荒山坡地被开垦后,不仅山腰、山脊全是盛开的有机玫瑰花,而且通向玫瑰基地也修通了公路。走进花团锦簇的玫瑰花基地,我彻底改变了对家乡的看法,也开始重新审视脚下这块曾经的不毛之地。

有机玫瑰花从3月底开始陆续

绽放,5月花开得最旺,花期长,产花量大。为保证花上无露水,手上无汗液,每天早上8-9点是采花的最佳时间,花瓣必须在2小时内进入烘干房,才能保证花瓣的最佳成色和产品的口味纯正。春天恋恋不舍地走了,骄阳似火的夏天兴致勃勃地来了,花开花落又一季。玫瑰进入采摘旺季,山头山坡上大片大片的玫瑰花,漫山遍野形成了花的海洋。早上勤快的花农们在花海中忙碌着采摘,每个人脸上都洋溢着幸福的笑容。玫瑰苗的管理,除草、施肥、治虫、采摘全部采用人工绿色作业,劳动强度不大非常轻松,不仅解决了村中剩余劳动力闲置问题,更多的是老弱病残在家门口实现就业。

收集上来的玫瑰花统一送到加工厂,经过晾晒、筛选、搅拌等工序,玫瑰的身价开始倍增,成为家乡农民脱贫致富的朝阳产业。单瓣的玫瑰果实肉质、花托肥厚,鲜食甜香,阴干后可加工做

维生素C的天然食品;重瓣玫瑰的花瓣,可提取玫瑰香精和加工玫瑰酒、玫瑰茶和玫瑰糖点心等。

尝到种植玫瑰花甜头的承包老板准备进一步打造花卉园,用来发展乡村旅游,吸引更多的人前来观赏采摘。为此,他们还有一个长远规划和蓝图正在酝酿,即计划在先锋村建加工厂办农家乐,扩大种植面积培育花卉品种,要把荒山变成金山银山,尽快以旅游产业带动当地的老百姓脱贫致富,将荒地变成“聚宝盆”。

鸟儿低旋,云朵奔涌,玫瑰花在阳光下闪耀着艳丽而夺目的光彩,仪态万千妩媚动人。游览玫瑰花海,欣赏大自然美景,感受美丽乡村发展新变化带来的休闲快意,正是现代人的憧憬和向往。看着眼前骄人的花朵,闻着扑鼻的馨香,踏着玫瑰鲜花铺就的致富路,家乡灿烂的美好明天已然在向 我们招手……



有话就说

偷盗自来水受罚理所应当

唐胜一

据报道,近日,临湘市人民法院一审判决了一起盗窃自来水案,被告人柴某因犯盗窃罪,被判处拘役4个月,并处罚金人民币1万元。

这一案例让人明白,原来偷盗自来水也属违法犯罪行为,不仅要处以经济罚款,还要被判刑,可谓得不偿失。在一些人看来,自来水也是从河里、水库库区及地下水弄来的水,私接水管偷点水用没什么大不了。孰不知,自来水是商品,商品是有价值的,需购买。

而且供水也有法规,如《中华人民共和国城市供水条例》《湖南

省实施〈城市供水条例〉办法》等。当然,还有其他的法律法规也界定了自来水属于商品,其所有权属于自来水公司,偷盗自来水可以定为盗窃罪。供水企业虽然没有行政执法权,但可以申请城市供水行政主管部门执行,或是由城市供水行政主管部门授权的单位(包含自来水公司)责令限期改正或处以罚款,甚或开启司法程序。

在当今法治社会里,有法必依,违法必究,擅自私装乱接偷盗自来水,必须受到法律的严

惩。而根治偷盗用水行为,并非自来水的“家事”,实乃社会的共同责任,人人都应积极参与。广大用户不仅要从自身做起,还要积极举报偷盗用水的人和事。供水企业责无旁贷,要加强巡逻稽查,宣传供水法律法规,防患于未然,做到防打结合,依法依规严厉处罚和打击一切偷盗自来水的行为;政府也要予以支持,协调各职能部门和城市供水行政主管部门,开展专项整治行动,维护城市供水秩序,从而确保正常供水、安全供水,让广大的自来水用户真正喝上“放心水”。

热点漫评

强制秀恩爱是种病态

张立美



日前,河南濮阳一家美容机构发布通知,要求员工将自己与妻子、丈夫或与情侣的合影发到朋友圈,没有做到者一律劝退。该通知在网上曝光后,引起众多网友的批评质疑。

员工的微信朋友圈归根结底属于私人空间,发什么内容、什么时间发,均是员工个人的私事。换句话说,公司强制要求员工必须在微信朋友圈里秀恩爱,这手显然伸得过长,管得过宽,实质上是对员工个人私生活的粗暴干涉,侵犯了员工的合法权益。

从法律角度说,公司强制要求员工必须在微信朋友圈里秀恩爱,否则一律劝退,这样的规定本身于法无据,属于一种违法要求。因为用人单位在什么情况下可以劝退员工,以及解除劳动合同乃至开除员工,法律法规都有相关规定和规范,并不是公司、老板头脑一热就能干的。

公司以员工没有在朋友圈里秀恩爱为由劝退员工,这属于违法解除劳动合同行为,员工依法可以要求公司继续履行劳动合同,公司应当继续履行;员工不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,公司应当向员工支付赔偿金。

事实上,这类奇葩企业规定的出台,究其根源是在劳资关系中资方力量太过强大,员工不敢维权。同时企业侵犯员工合法权益的违法违规成本太低,才使得企业太过霸道和任性。从这个角度说,要终结奇葩企业内部规定,关键是人社部门要为劳动者撑腰,要畅通维权渠道,引导和呼吁员工积极依法维权,通过法律渠道维护自身合法权益。

热点发声

对“堵机舱门”行为 绝不能纵容

5月15日凌晨,春秋航空从泰国飞往上海的飞机上,因一旅客未赶到登机口,其已登机的同行旅客意图阻止乘务长关闭舱门,导致飞机延迟起飞约半个小时。据了解,涉事的两名乘客系母女关系。当时该名母亲曾向乘务员提出要投诉泰国地面值机人员,误机原因是“女儿因在地面免税店购物错过登机时间”。



1.人已经到了机场,却因为避免免税店而错过登机时间,这种迟到的理由放到成年人身上,原本已经很奇葩了;没想到,同行的妈妈还意图“堵舱门”……一通操作下来,难免备受诟病。与网友、乘客的“群情激愤”相比,涉事航空公司在谴责外,除了当时与母女二人分别达成“减客”“终止行程”的协议,目前并没有后续动作。这应该是衡量其行为危害性之后的判断。

但是,航班或者高铁都有相对缜密、环环相扣的时间表。不按时登机、“堵舱门”导致飞机延迟起飞半小时,有可能会带来重新调度等方面的连锁反应。就此而言,因为一己之私而让公共利益买单,不仅是不得体的行为输出,在舆论对“破坏规则”容忍度越来越低的当下,会受到舆论众口一词的谴责,更有可能受到法律的制裁。——评论员 其松

2.根据《治安管理处罚法》规定,非法拦截或者强登、扒乘机动车、船舶、航空器以及其他交通工具,影响交通工具正常行驶的,处警告或者200元以下罚款;情节较重的,处5日以上10日以下拘留,可以并处500元以下罚款。当然,对于这类故意堵舱门的行为,还可以纳入黑名单和征信体系,对个人出行造成影响。

对于这类堵舱门的行为,个人不仅仅会受到舆论的不满,导致自身形象受损。还会因为违规导致出行受限和经济受损。所以,权衡各种利弊,堵舱门的行为可谓是百害而无一利。而这类将个人利益置于公众利益之上的行为,除了极大地损害了公众利益,耗费公共资源以外,还会形成极坏的不良示范性效应。有鉴于此,对于这类行为的提前预防以及相关追惩机制的进一步完善,都应该被提上日程。我们的确唤不醒一个装睡的人,但我们可以让他们因为自身的行为而得不偿失。只有如此,才能避免类似问题再度出现。——评论员 刘颂寒

说道说道

1.针对就业率“注水”等现象,教育部近日发出《关于进一步加强高校毕业生就业状况统计核查工作的通知》,要求严格落实“四不准”:不得以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同,不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩,不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议,不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料。

随着社会经济不断发展,高校毕业生就业越来越多元化,就业率这一评价指标已经很难反映出真实的就业状况。应该建立更加科学立体的就业评价体系,一方面要对就业状况分门别类,另一方面要将大学生的薪酬水平、岗位与专业匹配性、福利和社会保障等指标纳入就业评价体系,避免单一指标造成“一叶障目”。我们固然需要就业率,但需要的是含金量更高的就业率。教育部发文禁止就业率与两证挂钩,无疑是一项有力的措施。——评论员 庆峰

2.日前,有外卖平台送餐人员被媒体曝光未体检、便以“150元”的假证通过了平台审核实现接单。据了解,在外卖健康证的办理、审核环节,这样的情况并非个例。一个伪造健康证“灰产”的出现,无疑给消费者的身体健康埋下了深深的隐患。

问题,往往指向症结所在。伪造健康证能有生存空间,说明在办证、核证环节上有空子可钻。面对这样的情况,外卖服务平台方更应着眼行业长远发展,而主动强化管理职责。随着社会治理“一张网”的织牢织密,证件号在网上一经查询,便足以令假证无从遁形。很多时候,通过制度完善和信息化手段的运用,以往令人头疼的一些规则漏洞大都能实现有效封堵。因此,当治理工具和手段越来越充足、完备的时候,治理的效果如何,就更多体现在决心和方法上。既要拿出决心,在工具和手段的引进、建设上毫不犹豫;也要讲究方法,最大限度地发挥网络化、信息化治理的优势,把影响行业健康发展的隐患掐灭于萌芽状态。——评论员 梓铭