

兴业银行
INDUSTRIAL BANK CO., LTD.

衡阳分行



兴业银行衡阳分行成立1周年专项人才招聘

兴业银行股份有限公司(简称:兴业银行)成立于1988年8月,是经国务院、中国人民银行批准成立的首批股份制商业银行之一,也是中国首家赤道银行,2007年2月在上海证券交易所挂牌上市。成立30年来,兴业银行实现了多级跨越发展,形成了以银行为主体,涵盖信托、金融租赁、基金、期货、资产管理、消费金融、研究咨询、数字金融等多个领域的综合金融服务集团,跻身全球银行30强,稳居世界500强、全球上市公司100强,行业和市场地位蒸蒸日上。兴业银行长沙分行已入湘20年,是兴业银行在中西部地区设立的首家省级分行级机构,目前在长沙、株洲、湘潭、常德、岳阳及衡阳等地设分支机构43家。

兴业银行衡阳分行为长沙分行下辖二级分行,成立于2017年12月,开业一年多以来,兴业银行衡阳分行毕力躬行“以客户为中心”理念,执守服务实体本源,顺应内外部形势变化,坚持走差异化经营、市场化特色化发展道路,打造一流价值银行。根据总分行战略指引,加快“结算型、投资型、交易型”三型银行建设步伐,构建“商行+投行”客户服务体系,加快金融与科技的深度融合,持续推进“安全银行、流程银行、开放银行、智慧银行”建设,不断增添新的发展动能。

兴业银行始终坚持科学人才观,以人为本,不拘一格,致力提供良好的创业平台和成长空间,培养员工终身就业的职业能力。根据本行发展规划,兴业银行衡阳分行值此成立1周年之际,现面向社会公开诚聘英才。我们诚挚地欢迎有志于金融改革创新、勇于接受挑战、德才兼备的各类经营管理人才加盟衡阳兴业、共同成长。

【招聘岗位及要求】

支行行长 (1人)

职位要求

40周岁以下(含),大学本科及以上学历;从事金融工作5年以上;熟悉银行经营机构团队管理、营销组织推动及日常管理工作;精通银行各项业务,熟悉网点区域市场及客群情况;具有较强的市场拓展能力及丰富的客户资源,善于组织协调推进企金、零售的交叉营销和联动作业;具有较高的政策水平和风险防范意识;具有较强组织协调能力、市场开拓能力、风险识别能力、员工队伍统筹管理及建设能力;条件特别优秀者可适度放宽年龄及学历要求。

支行副行长、行长助理 (若干) 主要分管零售金融板块业务

职位要求

40周岁以下(含),大学本科及以上学历;从事金融工作5年以上;精通银行零售金融类业务;能够根据区域市场、商业环境及银行同业布设调研情况,制定有针对性的业务发展规划、客户沙盘及营销推动实施计划;具有较强的市场拓展能力及丰富的客户资源,善于组织交叉销售及公私联动营销;具有较高的政策水平和风险防范意识,较强的组织领导和协调能力;条件特别优秀者可适度放宽年龄及学历要求。

企业金融业务团队负责人 (2人)

职位要求

40周岁以下(含),大学本科及以上学历;从事金融工作5年以上;精通银行企业金融业务,能够根据区域市场、商业环境及银行同业布设调研情况,制定有针对性的业务发展规划、客户沙盘及营销推动实施计划;具有较强的市场拓展能力及丰富的客户资源,善于组织交叉销售及公私联动营销;具有较高的政策水平和风险防范意识,较强的组织领导和协调能力;条件特别优秀者可适度放宽年龄及学历要求。

零售业务团队负责人 (2人)

职位要求

40周岁以下(含),大学本科及以上学历;从事金融工作5年以上;具备较丰富的零售金融营销团队管理和营销组织策划经验,具有较强的市场拓展能力及丰富的客户资源,综合素质好,业务能力强;具有较好的客户全面风险管理意识和能力;具备较强的营销激情、抗压能力和良好的职业操守;条件特别优秀者,可适当放宽年龄和学历条件。

市场营销部负责人 (1人)

职位要求

35周岁以下(含),全日制本科及以上学历,专业对口;具有3年以上金融行业相关岗位工作经历;熟悉银行企业金融及零售业务的经营管理模式及相关业务产品;具有金融行业营销管理团队统筹管理工作经验,熟悉银行营销队伍的建设、培训、考核和管理工作;具有较强的市场意识、统筹协调能力和团队训育能力;具备较好的谈判能力、创新意识和服务意识,有大局观和一定的市场敏感度;条件特别优秀者可适度放宽年龄要求。

信用卡中心负责人 (1人)

职位要求

35周岁以下(含),全日制本科及以上学历,专业对口;具有3年以上金融行业营销拓展经验;具备较丰富的信用卡业务专业知识;熟悉信用卡业务指标任务分解、营销组织、业绩进度督促、规范作业监督等各项管理工作;能组织建立信用卡业务合作渠道和平台,具备信用卡营销团队组建、队伍训育及培养能力;熟悉信用卡风险管理政策及合规管理要求;有较强营销策划、组织推动和团队管理能力;有银行同类岗位工作经验者优先。

业务营销推动岗 (若干) 职位方向:企业金融业务营销推动方向、零售业务营销推动方向。

职位要求

35周岁以下(含),全日制本科及以上学历

历,专业对口;3年以上相关岗位工作经验;熟悉银行企业金融及零售业务的经营管理模式及相关业务产品;具备较强的区域业务发展规划与营销方案制定、市场调研分析与业务推动、客户建设与服务质量管理、合规与风险管理能力;熟悉银行营销队伍的建设、培训、考核和管理工作;能够组织开展企业金融及零售业务的联动营销与交叉销售;具备较好的谈判能力、创新意识和服务意识,务实勤奋,有大局观和一定的市场敏感度。

授信审查审批岗 (若干)

职位要求

35周岁以下(含),全日制本科及以上学历,专业对口;具有3年以上商业银行信贷调查、信贷评价或风险管理工作经历;有较丰富的金融基础知识,有较强的风险识别、分析和管理能力,能够独立完成对项目的分析判断,进行项目的审查;熟悉相关政策规定及银行的风险管理政策,爱岗敬业,责任心强,具有良好的职业操守;具有一定法律基础者优先;条件特别优秀者可适当放宽年龄要求。

风险合规管理岗 (若干)

职位要求

35周岁以下(含),全日制本科及以上学历,专业对口;具有3年以上商业银行风险管理工作经验;有较丰富的金融基础知识,有较强的风险识别、分析和管理能力,能够独立完成对银行授信项目的贷后跟踪、评价、预警等风险合规管理工作;熟悉银行的风险合规管理政策,具有良好的沟通协调能力和学习能力、文字能力和良好的职业操守;具有经营一线营销岗位及风险合规管理岗位综合工作履历背景者优先;条件特别优秀者可适当放宽年龄要求。

财务会计管理岗 (1人)

职位要求

35周岁以下(含),全日制本科及以上学历,专业对口;熟悉银行财务管理、会计管理工作,具有3年以上商业银行相关岗位工作经历;

熟悉国家财政、税务政策法规和银行相关财务会计规章制度,具有会计核算与预算管理等相关知识,能熟练操作办公软件,具有较强的分析判断能力和文字组织能力;有会计、统计从业资格证书或会计师职称者优先。

企业金融客户经理 (若干)

职位要求

35周岁以下(含),大学本科及以上学历;具有2年以上银行对公授信业务及市场营销工作经验,了解银行相关业务流程及政策法规,专业素质好,业务能力强;有较好的市场意识和营销意识,能够按照客户需求,提供有针对性的营销服务方案和金融产品;具有较好的客户全面风险管理意识和能力;具备较强的营销激情、抗压能力和良好的职业操守;条件特别优秀者,可适当放宽年龄和学历条件。

零售客户经理 (若干)

职位要求

35周岁以下(含),大学本科及以上学历;具有2年以上经济金融工作经历;熟悉个人金融产品和业务,有一定的会计及法律知识,了解相关政策法规及个贷授信业务流程,具有良好的市场开拓能力、客户服务和产品销售能力,对营销工作有热情和信心;具有较好的客户全面风险管理意识;具备较强的营销激情、抗压能力和良好的职业操守;有丰富资源或营销能力特别突出者,可适当放宽年龄和学历要求。

综合柜员 (若干)

职位要求

26周岁以下,全日制本科及以上学历,专业对口;2年以上银行柜面工作经历;熟悉银行柜面各项规章制度、操作规程及各项业务办理;具备较好的客户服务意识和综合服务能力;具备一定的银行柜面营销转介和业务联动能力;有较好的沟通协调能力,细致认真,责任心强,具备较好的风险防范意识及职业操守;有会计从业资格证书等专业资质证书者优先。

【应聘须知】

以上职位应聘者,要求爱岗敬业,遵纪守法,诚实守信,责任心强,严守竞业法则和商业秘密。具有较强的营销服务意识和团结协作意识,无严重违规违纪记录。

1. 以上岗位应聘者请于2019年2月25日前登陆“兴业银行长沙分行招聘管理系统”提交报名表,并将第②点中应聘材料压缩为zip压缩包文件后发送至指定邮箱,具体操作指引如下:

① 在线提交《应聘人员报名表》:注册并登陆“兴业银行长沙分行招聘管理系统”(使用谷歌浏览器),在“管理简历”中填写简历后(简历力求详尽准确),在“我的申请”中提交个人申请(提交时招聘编号请填写:2019009)(登陆地址: <http://cswx.cib.com.cn/resume/uu/r>);

② 将“各类证明材料(扫描件)”发至指定邮箱:包括学历证、学位证、身份证、专业技术职称、岗位资格证书、任职证明文件、业绩证明材料(获奖证书、成果证书等)、生活照等。应聘材料接收邮箱:765467152@qq.com(压缩包及邮件标题命名规则:姓名+现工作单位+应聘岗位,“应聘岗位”应具体至“职位方向”,申报阶段原则上不接收纸质应聘资料,应聘材料提交过程中遇到问题可邮件或电话咨询)。

2. 应聘者须对应聘材料的真实性负责。经审查符合条件者,将另行通知面试时间。联系人及联系方式:

地址:衡阳市高新区延安路20号兴业银行衡阳分行
邮政编码:421001 联系人:谢先生
联系电话:0734-8628968
17373171989