

GDP“万亿俱乐部”城市继续扩容 我国城市经济赛跑开新局



最近,全国各城市陆续公布了2018年经济发展成绩单,上海、北京、深圳、广州、重庆、天津、苏州、成都、武汉和杭州经济总量位居全国前10名,排名与2017年相比没有明显变化。引人关注的是,部分城市发展的细节变化,显现出区域经济发展的新趋势。如北京GDP首次突破3万亿元、深圳经济总量预计跻身亚洲城市前五、中西部城市增速领先。有关专家指出,随着区域经济发展水平的提高,城市在地方经济发展中扮演着越来越重要的“发动机”角色,各省份也着力打造有竞争力的城市增长极。2019年,中国各大城市将在整合要素、盘活资源、提升质量方面展开新一轮竞争。

多个城市上新台阶

2018年,中国不少城市均交出了亮眼的“成绩单”,跨上了新台阶。

2018年,GDP“万亿俱乐部”城市继续扩容。出乎意料的是,中原城市郑州以8%左右的经济增长速度、约10200亿元的地区生产总值,一跃成为全国第16个迈入GDP“万亿俱乐部”的城市,而且常住人口首次突破千万人。

始终位列一线城市的深圳,在追赶国际知名城市上更进了一步。2018年,深圳市全社会研发投入占GDP比重、PCT国际专利申请量全国领先,数字经济的发展走在全国前列,全年GDP突破2.4万亿元,同比增长约7.5%,经济总量有望首次超越香港并跻身亚洲城

市前五。

更多的中心城市在高质量发展方面呈现亮点。2018年,北京实现地区生产总值30320亿元,成为继上海之后第二个迈上“3万亿元”大关的城市,金融、科技服务、信息服务等优势行业贡献度不断提高;成都在实现区域经济增速领跑的同时,单位GDP能耗迎近6年最大降幅,高新技术企业超过3000家。

天津财经大学经济学院教授丛屹指出,城市集中了一个地方的各种要素资源,是第二、三产业的集中地,因而是观察地方经济发展的重要窗口。“从各地公布的数据来看,当前我国大城市经济发展总体不错,经济转型升级正在稳步推进。”丛屹说。

人才争夺成为焦点

在城市的经济赛跑中,全国不少城市纷纷掀起波澜壮阔的“人才争夺战”,内容涵盖宽松落户、就业创业激励、租房住房优惠、现金补助等诸多方面,目的就在于为当地发展赢得更多主动权。

安徽合肥对新落户在合肥工作暂无自有住房的博士、35岁以下的硕士、毕业3年内全日制本科和大专、高等职业院校毕业生,3年内按每人每年2万元、15万元、1万元和0.6万元的标准发放租房补贴;在陕西西安,主管部门将大学生创业贷款最高额度由50万元提高到100万元,贷款期限一般为2年,按基准利率计息,到期还本付息,并且给予50%贴息优惠。

在1月份陆续召开的地方两会上,人才也成为了代表委员们关注的焦点。

陕西省政协委员、香港南邦集团(控股)有限公司董事局主席薛惊理建议,西安市应该利用好高等院校、科研院所、大

型企业等数量多、基础好的优势,适时建立专门为专业人才居住的人才公寓、人才小区,加大保障性房源供应,吸引人才落户。湖南省人大代表、中车株洲电力机车研究所有限公司董事长李东林认为,要实现长(沙)株(洲)(湘)潭一体化发展,必须加速推进人才政策的一体化。为此,李东林建议,“长株潭”城市群应进一步组团发展,出台有力政策突破户籍限制,将长株潭打造成中部高端人才特区。

中心城市加速起飞

去年底召开的中央经济工作会议提出,要发挥中心城市辐射带动力,形成高质量发展的重要助推力。

中国社科院城市发展与环境研究所副研究员王业强认为,中心城市作为等级位次较高、能量较强的经济中心,是社会化大生产的基地,具有生产集中、分工细密、行业 and 部门比较齐全的特点,并形成了一个相对独立的复杂分工体系。其经济结构反映了区域经济结构的状况,其经济结构变化的方向、目标、重点、速度也会影响到区域经济结构的变化,因此是区域产业升级的先导。随着中国经济的不断发展,区域经济一体化发展的趋势开始显现,城市间经济联系不断增强,中心城市开始发挥对区域经济发展的引领和带动作用。

“当前,中国正处于科技产业发展的机遇期,城市能否围绕产业升级进行成功布局十分关键。”丛屹说,未来各城市在发展过程中,要注意打破“一亩三分地”思维,避免发展方式千篇一律,突出“合作大于竞争”,更好地实现区域经济一体化。

据人民网

节后用人高峰即将到来 这份签订劳动合同指南送你

据中国之声《新闻纵横》报道,春节前后,一些劳动者为了追求更高的薪酬会选择跳槽,春节后很多用人单位都有招工的需求。法院提示,依法订立劳动合同,建立诚信劳动关系,是减少劳动争议纠纷的关键。

节后用人单位迎来招聘高峰

春节前后,一些劳动者决定重新选择工作,同时春节后往往会出现用人单位招聘高峰。

北京二中院对劳动者春节前后跳槽引发的纠纷案件进行专门调研,发现年终奖的发放往往会成为用人单位和劳动者产生劳动争议的“导火索”,案件数量逐年上升。民五庭副庭长窦江涛介绍:“这些案件中,离职时间在春节前后(11月—3月)的数量较多,80后、90后这些人处于一个事业的上升期,成长期,家庭压力也比较大,所以对这个奖金的关注度是比较高的。”

典型案例显示,在化妆品公司担任7年包装经理的小刘,月工资标准为两万三千元。双方解除劳动合同后,小刘起诉要求公司支付他两年的年终奖15万元,法院认为小刘诉求没有依据,不予支持,我国现行法律并未将年终奖规定为用人单位法定义务,法官助理马卫丰分析:“如果用人单位劳动合同或者规章制度里面没有明确的规定,那么这个年终奖的发放就属于用人单位的自主权。”

诚信是建立良好劳动关系的基础

奖金发放约定不明、发放方案不透

明、数额随意,容易产生争议。法官窦江涛提示广大劳动者:“在入职的时候,单位的工资分两部分,一部分是基本工资,一部分是绩效奖金,甚至是年终奖的话,你要把这个口头的约定,落实到书面中;日常绩效的一些资料,包括单位绩效考核的相关制度,奖金的制度,手里要留存这种证据;离职,尽可能选择一个合适的时间。”

诚信应该是良好的劳动关系的基础,北京市高级人民法院2018年12月发布的《劳动关系诚信建设报告》显示,2018年1月至10月,北京全市法院共新收一、二审劳动争议、人事争议案件28113件,同比上升8.19%。从结案案由上看,劳动合同纠纷占98%。北京市高级人民法院副院长马强介绍:“劳动者的诉求主要集中在确认劳动关系,追索劳动报酬、加班费,支付经济补偿金、违法解除的赔偿金、未休年假工资等方面。”

诚信问题主要涉及这五个类型

《报告》显示,目前涉及诚信问题的劳动争议案件主要包括欺诈,显失公平,伪造、变造材料,盗盖公章,冒用身份五个类型。在用人单位和劳动者的关系中,用人单位一定程度上处于强势地位,他们的不诚信行为会严重损害劳动者的利益。比如企业发送聘用通知书后反悔,不签订劳动合同或不兑现承诺条件;不缴纳或不足额缴纳社会保险费;不支付加班费等等。北京朝阳法院劳动争议审判庭副庭长吴克孟提示劳动者签订劳动合



同要注意的细节:“首先要确保一些核心条款的正确性,比如说劳动合同期限,它是不是我们正确的约定的一个劳动合同期限,工作内容上担任的职务是否正确?最关键就是劳动报酬里面约定的工资的结构和标准。”

审判实践中,劳动者的失信行为主要表现在提供虚假入职信息,谋求高薪、高级职位;严重失信,“虚假请假”“泡病号”;一些高新技术企业劳动者不遵守合同,从事竞业行为;最典型的是入职后,未能履行劳动合同,提前辞职。典型案例显示,小周毕业入职某证券

公司工作,承诺自本人户口进京5年内不会主动辞职。但两年后,小周主动辞职,在缴纳6万元违约金后,公司为他办理了离职手续。小周就违约金向法院提起诉讼,最终被法院驳回。北京市劳动和社会保障法学会名誉会长、劳动法分会会长姜俊禄分析:“诚信是现代社会发展中的一个基础性的东西,也是法律当中我们叫作‘帝王原则’,在劳动关系当中,诚信对于用人单位和劳动者都是至关重要的,如果有不诚信的行为会直接影响到劳动关系的和谐发展。”

据新华网