

党的十九大报告指出,就业是最大的民生。中央经济工作会议提出,注重解决结构性就业矛盾,解决好性别歧视、身份歧视问题

今年的工作好找吗? 收入会提高吗?



看就业 >>>

把解决结构性就业矛盾摆在突出位置

“2018年就业工作目标已经确定,就是实现城镇新增就业1100万人以上、城镇调查失业率5.5%以内、城镇登记失业率4.5%以内。”人社部部长尹蔚民透露。

据统计,“十三五”期间,我国平均每年需要在城镇新就业的以高校毕业生为主的青年人大大约为1500万人,就业压力总量巨大。与此同时,招工难始终与就业难相伴而生。

“当前就业结构性矛盾突出,表现为高层次和技能人才缺乏,同时一线员工不好招,大龄低技能劳动者和部分高校毕业生就业困难,招聘中的性别歧视、身份歧视现象不容忽视。”中国就业促进会专家陈宇指出。

“要深入研究加快畅通劳动者社会性流动的政策措施,进一步完善平等就业制度,解决好性别歧视、身份歧视问题。”尹蔚民指出。他同时明确,2018年要实现更高质量和更充分就业,就要突出重点,精准施策。

一方面,要进一步完善就业创业政策,推动政策落地见效,特别是要在与宏观政策协同、支持和鼓励新产业新模式新业态等发展上加大创新力度;另一方面,要把解决结构性就业矛盾摆在突出位置,改革就业培训机制,大规模开展职业技能培训,加大培训投入,建立终身职业技能培训制度,全面提升劳动者就业创业能力。

2018年,我国高校毕业生820万人,同比增长25万人。“必须把高校毕业生等青年群体就业摆在就业工作的首位,强化就业促进、创业引领、基层成长,启动实施青年就业启航计划,多渠道促进高校毕业生就业创业。”尹蔚民强调。

看养老 >>>

养老保险全国统筹今年“兑现”

中央经济工作会议提出,改革完善基本养老保险制度,加快实现养老保险全国统筹。

随着我国人口老龄化形势愈发严峻,更充分地实现“老有所养”难度也越来越高。“20世纪90年代,我国养老保险的抚养比是5:1,5个参保人供养1个退休人员,现在已经降到了2.8:1,而且下降

还将持续,这对养老保险基金支付压力、可持续发展都带来严峻挑战。”尹蔚民提出,为此,2018年我国将迈出基本养老保险全国统筹的第一步,实行中央调剂制度,均衡不同地区的养老保险负担。至此,推进了20多年的养老金统筹制度改革终于将在今年“兑现”。

近年来,随着人口老龄化及流动性加剧,养老金的区域不平衡、部分地区收不抵支问题凸显。

“我国区域发展很不平衡,老龄化程度差异非常大,黑龙江是目前基本养老保险基金支付最困难的省份,抚养比是1:3,而广东最高是9:1。”尹蔚民表示,现在,基本养老保险基金每年当期结余约为4000多亿元,累计结余4万多亿元,实行全国统筹就是为了解决省与省间的不平衡问题。

中央财经大学社会保障研究中心主任褚福灵指出,实行养老保障全国统筹,可以在全国范围内调剂余缺、分散风险,有助于拧紧养老金“安全阀”,增强我国基本养老保险制度的可持续性,还有助于均衡区域间企业和个人负担,降低财政兜底保障的风险,促进更加公平市场竞争环境的形成。

中国(海南)改革发展研究院院长迟福林表示,基础养老金全国统筹将成为进一步完善社会保障的重要突破。“社会保障体系建设尤其是养老保障是城乡居民普遍关注的重大事项。我国老龄化程度不断提高,更要尽快推进基础养老金全国统筹。”迟福林说,养老保险中央调剂金将于今年正式运行,国有资本充实社保基金的方案也已经出台,奠定了基础养老金全国统筹的坚实一步。今年应尽快出台基础养老金全国统筹方案,稳定各方预期;其次,针对不同区域的实际情况,要下大力气突破养老保险全国统筹的各种痛点、难点。

迟福林同时强调,社保建设要尽力而为、量力而行,在逐步加快推进养老保险全国统筹的同时,加快包括二、三支柱在内的多层次养老保险体系建设。

看收入 >>>

谨慎推进分配制度改革

全国22个省份上调最低工资标准,无疑是2017年值得记录的一笔。据统计,截至目前,全国至少已有上海、陕西、青海等22个省份先后上调了最低工资标准,

上调最低工资标准的地区数量较2016年的9个地区有了大幅增加。调整后的月最低工资标准最高为上海市2300元。

中国劳动学会副会长苏海南表示,根据《最低工资规定》,最低工资标准每两年可调整一次。2017年中国经济保持稳中向好,企业经营状况改善,再加上2016年多数地区没调整,因此去年上调最低工资的地区有所增加。尽管如此,普通居民对于加快收入分配改革的呼声仍十分强烈。

收入分配是民生之源,关乎每个人的生活,又事关经济社会发展的全局。接下来,改革如何深化,如何让广大人民群众进一步共享发展成果?

尹蔚民明确表示,必须坚持按劳分配原则,完善按要素分配的体制机制,健全工资收入分配制度,切实发挥激励导向作用。他强调,要“进一步规范工资收入分配秩序,在经济增长的同时实现居民收入同步增长,在劳动生产率提高的同时实现劳动报酬同步提高,着力形成合理有序的工资收入分配格局。”

“今年,工资收入分配工作有大量的改革任务需要落实。”尹蔚民说。在企业工资收入分配方面,重点是尽快出台实施国有企业工资决定机制改革意见,推动建立与劳动力市场基本适应、与企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和增长机制。进一步深化国有企业负责人薪酬制度改革,继续在中央和省管企业负责人中落实好改革政策,推动地市以下国有企业负责人薪酬制度改革。适应建立职业经理人制度要求,积极稳妥开展薪酬分配差异化改革试点。完善企业工资分配宏观指导制度,推动建立统一规范的国家省市三级企业薪酬调查和信息发布体系。稳健把握最低工资标准的调整频率和幅度,引导形成合理预期。

在机关事业单位工资分配方面,要以完善体现不同职业群体特点的工资收入分配政策为核心,加强制度设计,注重与公务员分类改革和事业单位改革有效衔接、协同推进。建立地区附加津贴制度和完善公务员奖金制度两项改革,涉及广大公务员利益和地区分配关系调整,必须统一思想,精心组织实施。

“要切实发挥工资收入分配对整个收入分配的基础性和先导性作用,通过不断努力,扩大中等收入群体,增加低收入者收入,调节过高收入,持续提升发展的包容性和共享水平。”尹蔚民表示。

据新华网

长江干线年货物通过量达25亿吨

“2017年长江干线货物通过量达25亿吨,同比增长8.2%以上,稳居世界内河首位,三峡船闸通过量、货船平均吨位再创新高,长江已成为名副其实的黄金水道。”这是记者在4日召开的2018年长江航务管理工作会上获悉的。

数据显示,2017年,三峡船闸货运量达1.38亿吨,超过设计能力近四成;长江干线货船平均吨位为1630吨,三峡库区过闸货船平均吨位达4330吨,运力结构大幅优化。5年来,长江干线规模以上港口货物吞吐量从18.6亿吨增长到24.4亿吨,集装箱吞吐量从1357万TEU增长到1650万TEU,长江干线亿吨大港从10个增加到14个,万吨级泊位从421个增加到581个。

长江航务管理局局长唐冠军说,长江干线航道通过能力不断增强,南京以下12.5米深水航道初步贯通,中游航道“瓶颈”制约得到缓解,上游Ⅲ级航道上延至宜宾。多式联运加速推进,江海联运已达14.1亿吨,占长江干线货运量的一半多。港城融合一体化发展、港口企业资本重组步伐加快。

据新华社

我国湖泊将全面实施湖长制

为进一步加强湖泊管理保护工作,我国将在2018年年底前在全国湖泊全面建立湖长制,建立健全以党政领导负责制为核心的责任。

中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于在湖泊实施湖长制的意见》4日正式公布。意见要求充分认识在湖泊实施湖长制的重要意义和特殊性,各省区市要将本行政区域内所有湖泊纳入全面推行湖长制工作范围,到2018年年底前在湖泊全面建立省、市、县、乡四级湖长制,建立健全以党政领导负责制为核心的责任体系,落实属地管理责任。湖泊最高层级的湖长是第一责任人,对湖泊的管理保护负总责,统筹协调湖泊与入湖河流的管理保护工作,组织制定“一湖一策”方案。各级湖长对湖泊在本辖区内的管理保护负直接责任。流域管理机构要充分发挥协调、指导和监督作用。对跨省级行政区域的湖泊,流域管理机构要与各省区市建立沟通协商机制,强化流域规划约束,切实加强对湖长制工作的综合协调、监督检查和监测评估。

意见明确了全面落实湖长制的主要任务,包括严格湖泊水域空间管控,强化湖泊岸线管理保护,加强湖泊水资源保护和水污染防治,加大湖泊水环境综合整治力度,开展湖泊生态治理与修复,健全湖泊执法监管机制。意见要求切实加强保障措施,各级党委和政府要切实加强组织领导,层层建立责任制,强化部门联动。水利部要会同全面推行河长制工作部际联席会议各成员单位加强督促检查,指导各地区推动湖泊实施湖长制工作。各地区各有关部门要建立“一湖一档”,加强分类指导,完善监测监控,严格考核问责,实施湖泊生态环境损害责任终身追究制。要通过湖长公告、湖长公示牌、湖长APP、微信公众号、社会监督员等多种方式加强社会监督。

据新华社