

全国 20 余省份“试水”聘任制公务员

打破“铁饭碗”实现常态化需进一步细化待遇、出口等

近日，新疆发布公告，为自治区地矿局、乌鲁木齐高新区、昌吉农科园招聘 9 名聘任制公务员。记者发现，仅 10 月份以来，已有四川德阳、河南开封、山西省、新疆四个地区发布招聘聘任制公务员的公告。据不完全统计，截至目前，全国至少已有 21 个省份“试水”聘任制公务员招聘。

中办、国办不久前印发《聘任制公务员管理规定（试行）》，对聘任制公务员的招聘、管理、出口等方面进一步明确。打破公务员“铁饭碗”的聘任制将如何实现“常态化”？

专业门槛高是聘任制公务员岗位共同特征

专业门槛要求高是聘任制公务员岗位的共性特征。山西省大数据产业办公室招聘的两名聘任制公务员，明确要求有 5 年以上大数据相关行业从业经历；新疆地矿局主任工程师岗位要求具备 10 年以上相关工作经验，且具有相应专业高级工程师及以上职称；河南开封市招聘的地方海事局船舶检验师，要求具备注册验船师（C 级及以上）资格，具有两年及以上船舶检验或同类工作经验。

据了解，目前，我国公务员有选任制、委任制、聘任制三种类型。聘任制公务员源于 2006 年 1 月 1 日起施行的公务员法，其中提出机关根据工作需要，可以对专业性较强的职位和辅助性职位实行聘任制。

2007 年，深圳、上海浦东两地在全国

率先开展聘任制公务员试点，此后试点范围陆续扩大到北京、江苏、湖北等地。

2015 年，武汉大学建筑与土木工程专业硕士毕业生朱立伟通过公开招聘成为武汉市首批聘任制公务员。他在新洲区阳逻开发区管委会建设运营主管岗位上，全程参与开发区两个 PPP 项目谈判、签约、落地推进。“我是 2015 年 10 月签约上岗，合同聘期是 3 年，聘期结束后可以考虑续聘，或自由求职。”朱立伟说。

中国人事科学研究院原院长吴江说，聘期制是聘任制公务员与委任制最大的区别。委任制公务员只要工作不犯严重错误，就能一直干到退休，是“铁饭碗”。“聘任制公务员聘期一般是 1 年到 5 年，聘任到期后就可能不再聘任，若年度考核不称职就会被解除聘任合同。”

并非全是“高薪”，有猎头开出三倍工资挖人

聘任制公务员是否是公务员队伍中的“高薪”群体？记者采访发现，不同地区、不同部门聘任制公务员待遇水平存在较大差异。

山西省大数据产业办公室此次招聘公务员，列出的年薪为 30 万到 40 万元。新疆维吾尔自治区地矿局主任工程师岗位年薪为 13 万到 15 万元，乌鲁木齐高新区招聘的人力资源规划师、招商运营总监、国有资产监管专员 3 个岗位，年薪均为 15 万到 25 万元。而武汉

市首批公开招聘的聘任制公务员，给出的年薪为税前 16 万元。当地干部表示，这个薪酬水平确实比一般公务员要高，但也仅属于略高于副处级的水平。

委任制公务员的工资水平由职务和职级决定，国家与地方都有明确标准。聘任制公务员的薪酬待遇如何确定？武汉市人社局副局长徐冬先表示，聘任制公务员实行协议工资制，由招聘单位结合市场因素和公务员工资水平综合考虑。聘任机关确定的招聘职位工资额度，需报同级人社、财政部门核定。

北京市一位聘任制公务员介绍，聘任制公务员岗位需要的金融、法律、工程领域专业人员，往往在人才市场上也很抢手。因此，尽管公务员岗位具备一定的工作平台优势，但也有一些岗位由于地方政府开出的待遇太低、报名人数太少而被迫取消。

一位基层人社部门负责人介绍，有的聘任制公务员聘期还没有结束，就被猎头公司盯上，开出三倍薪酬水平挖人。“这些既具备操作经验又熟悉行政事务的人才特别受青睐，不少单位担心留不住人。”

从试点走向常态化需进一步细化待遇、出口等

一些受访人士介绍，新规的出台，对聘任制公务员的定位、路径、出口都进一步明确。比如，明确达到聘期满五年、年度考核均称职等条件，经批准可转为委任制公务员；县级以上地方各级公务员主管部门负责本辖区内聘任制公务员的综合管

理工作，这些意味着今后聘任制公务员将从试点走向常态化。

记者梳理发现，前期“试水”招聘的公务员，多集中在各地新区或开发区，涉及经济运行、园区建设、海事管理、交通物流、信息数据等专业领域。一位聘任制公务员介绍，这类岗位通常与市场衔接紧密，相应的专业性人才很难从体制内直接培养。

“随着现代社会的发展，对公务员队伍的专业化要求越来越高，有些发达国家聘任制公务员占比超过 50%。”吴江说，聘任制打破了公务员职业的“铁饭碗”，有助于政府部门从市场中遴选专业人才，提升综合管理水平。

部分基层人社部门负责人介绍，国家出台的规定使聘任制公务员岗位吸引力大幅提升，同时赋予各级公务员管理部门相应综合管理职能。各地将陆续出台实施细则，今后聘任制公务员将更常见，岗位也更加多元化。

此外，一些业内人士也指出，相对于委任制公务员招录的“逢进必考”，聘任制公务员的招聘无疑自由空间更大，要警惕个别别人通过聘任制进行“萝卜招聘”，转而变成委任制，最后实现公务员身份的“曲线救国”。

国家行政学院教授汪玉凯等表示，随着聘任制公务员范围与数量的扩大，应加强对招聘全过程的审核与监督，提高透明度，对聘任制公务员的工资增长机制、转任委任制职级等重要环节明确实施细则。

据新华社

湖南 2018 届高校毕业生或超 36 万，多校毕业生供需见面会实行“O2O”模式

现在的毕业生们找工作：扫码、直播花样多

O2O“线上+线下”同步举行招聘会、手机扫码入会并投递简历、远程视频面试、直播企业宣讲会……这两天，湖南多所高校举行校园招聘会，为满足“95后”毕业生们的需求，招聘会形式不断创新。与此同时，用人单位也在现场“主动出击”，用各种“花式”招聘宣言和方式吸引毕业生。

记者获悉，我省 2018 届高校毕业生或超 36 万。为帮助毕业生们找到好工作，从本月下旬至明年 4 月，省教育厅将委托部分高校举办 35 场省级区域性、行业性高校毕业生供需见面会。

“线上+线下”招聘就业精准匹配

11 月 24 日，湖南省经贸类 2018 届高校毕业生供需见面会在湖南商学院举行，吸引了 6000 名毕业生参会。记者发现，和往年相比，现场鲜有企业展位前“冷热不均”，或被挤得水泄不通、或无人问津的现象。该校招生就业处处长刘济波介绍，此次招聘会采取 O2O 模式，线上线下招聘同时开展。毕业生可以提前在线上了解并选择用人单位、投递简历，用人单位也能提前在线上邀请中意的学生现场面试。在线下招聘会现场，毕业生们通过手机扫码签到，O2O 平台会即时根据其专业、岗位意向将现场用人单位展位号、岗位情况直接匹配出来。“这种模式下，毕业生不用漫无目的寻找企业，能更好地实现精准就业。”

11 月 25 日，长沙理工大学举行的冬季综合类招聘会上，同样是实行 O2O 模式。“最近校招比较多，只要在微信上关注学校‘长理云就业平台’，就能看到每天有哪些单位举办招聘会，还可以远程视



我省 2018 届高校毕业生或超 36 万。（资料图）

频面试、观看宣讲会直播等，非常方便。”该校自动化专业毕业生冯亮告诉记者，自己一直关注着一家大型国企招聘信息，后来企业一入驻平台、发布招聘信息，自己就马上跟进，做了大量准备。后来他顺利接到了参加笔试和面试的通知并成功被录用。

企业花式招聘毕业生更在乎薪酬

“我们很好玩”“第一份工作，开心充实非常必要，你说咧？”……25 日在湖南大学举行的毕业生供需见面会上，不少企业打出“花式”招聘宣言以吸引毕业生关注。还有不少企业 HR 在现场来回穿梭、游说、发放宣传资料，真实上演着“抢人大战”。湖南一家电子商务企业的 HR 张小平告诉记

者，今年的应届毕业生大部分是“95后”，他们是“互联网+时代”的“弄潮儿”，有个性、有想法，而且喜欢创新，所以如果用以往招聘宣言的“套路”，很难获得他们的认可。

记者在湖南大学、湖南商学院等招聘会现场还发现，不少企业除了提供岗位薪酬外，还明确表示“公司实行‘合伙人制’或者招募‘合伙人’”。广东一教育机构人力资源部负责人彭女士介绍，“合伙人制”和普通的合同制最大的区别在于，其不只是提供薪酬发福利，还能为员工提供创业平台，并分享利润。

不过，多名毕业生认为，和“合伙人制”比起来，自己更在乎实际的薪酬待遇。湖南大学毕业生刘星说：“那些股权分红听上去挺好的，但如果变不了现，不能满足我的生活需求，我觉得意义不大。”

链接：

高校毕业生，人社部喊你来找工作

11 月 27 日至 12 月 10 日举办就业服务周活动，提供多种就业服务

记者 27 日从人力资源和社会保障部了解到，人社部将于 11 月 27 日至 12 月 10 日举办 2017 年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动，为高校毕业生举办网络招聘会、现场招聘会、人力资源服务产业园专场招聘等多种就业服务。

据人社部有关负责人介绍，活动期间，各地人社部门将组织本地公共就业人才服务机构和经营性人力资源服务机构，共同举办网络招聘会、现场招聘会、人力资源服务产业园专场招聘、就业创业指导、万名企业人力资源经理进校园、就业创业政策措施宣传等活动，为高校毕业生提供多样化的就业服务。

这位负责人表示，今年活动将会更加关注国家级和省级人力资源服务产业园，发挥其集聚优势，积极发动园区内的人力资源服务机构举办专场招聘会。同时，中国人力资源市场网设立活动专区，链接到高校毕业生精准服务平台，平台将为毕业生提供职业能力测评，为用人单位提供职位建模功能，为供求双方提供精准智能匹配推送服务，更好满足高校毕业生求职就业和用人单位招聘人才需求。

据了解，服务周期间，高校毕业生可登录中国人力资源市场网（www.chrm.gov.cn）、中国公共招聘网（www.cjob.gov.cn）、中国国家人才网（www.newjobs.com.cn），进入活动专区，参加全国网络招聘大会求职择业，也可登录中国国家人才网高校毕业生精准服务平台进行人才测评。

综合新华社、红网消息