

人社周刊·2017年衡阳市直事业单位集中公开招聘信息特刊

2017年衡阳市直事业单位集中
公开招聘工作人员公告

根据《事业单位人事管理条例》(国务院令第652号)、《湖南省事业单位公开招聘人员试行办法》(湘人社发【2011】45号)和《关于进一步严格程序规范事业单位公开招聘工作的通知》(湘人社发【2014】34号)精神,受市财政局、市工商局等9个单位的委托,市人力资源和社会保障局决定,组织实施我市2017年市直事业单位集中公开招聘工作人员工作。现将有关事项公告如下:

一、招聘原则

公开、平等、竞争、择优。

二、招聘计划

本次共26个市直事业单位计划公开招聘45名工作人员。招聘单位、招聘岗位、招聘计划及招聘条件和笔试科目等相关信息详见《2017年衡阳市直事业单位集中公开招聘工作人员岗位表》(附件1)。

三、应聘人员应具备的条件

(一)报名应聘条件

- 1、具有中华人民共和国国籍;
- 2、遵守中华人民共和国宪法和法律;
- 3、具有良好的品行和职业道德;
- 4、具备岗位所需的学历、专业和技术资格条件;
- 5、具有正常履行职责的身体条件;
- 6、具备岗位所需的其它条件。

招聘岗位有工作经历要求的,应聘人员必须具备相应的工作经历方符合应聘条件。全日制高校毕业生在校期间参加社会实践、实习、兼职等经历,不视为工作经历。

资格审查中涉及年龄的计算方式为:30岁及以下是指1987年7月1日(含)以后出生,其他依此类推。出生日期以应聘人员有效居民身份证出生日期为准;工作经历年限的计算时间截止至2017年8月31日,按足年足月计算。

(二)不能报名应聘的情形

- 1、曾因犯罪受过刑事处罚或曾被劳动教养的人员或曾被开除公职的人员;
- 2、尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员,刑事处罚期限未满或涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未做出结论的人员;

- 3、在读全日制普通高校生;
- 4、现役军人;
- 5、在各级公务员考录和事业单位公开招聘中被认定有舞弊等严重违反纪律的人员;
- 6、聘用后与事业单位约定了最低服务年限未满的事业单位工作人员;
- 7、具有法律法规规定不得聘用为事业单位工作人员的其它情形的人员。

四、招聘程序

招聘工作按照发布公告、现场报名、资格初审、笔试、资格复审、面试、体检、考察、公示、聘用等程序进行。

(一)发布招聘公告

本次公开招聘公告在衡阳市人力资源和社会保障网发布。

(二)报名

1、报名

报名方式:采取现场报名方式,每人限报一个岗位。

报名时间:2017年8月21日至8月23日

8:30-12:00 15:00-18:00

报名地点:衡阳市高新开发区芙蓉路18号(人社局南院三楼人力资源市场)

报名费用:100元/人

2、报名要求

①应聘者须填写《衡阳市事业单位公开招聘人员报名表》(附件2)一式二份,提供一寸近期免冠照片3张,身份证、学历学位证书以及其他相关证件原件及复印件。在职人员应聘须提供现工作单位同意报名证明。

②如实填写报名信息。严格按照专业要求报名,提供的报名材料必须真实有效。个人信息与招聘专业要求不符或弄虚作假的,取消考试聘用资格。

③应聘者提供的联系电话应准确无误,确保能够及时联系。因提供错误联系信息造成的后果由应聘者本人承担。

(三)资格审查

各招聘单位负责对应聘人员进行资格审查。资格审查包括报名时初审、面试前资格复审、聘用前资格终审,并贯穿招聘全过程。提供虚假应聘申请材料的,一经查实,即取消聘用资格;对伪造、变造有关证件、材料、信息,骗取考试资格的,将参照《公务员录用考试违规违纪行为处理办法(试行)》的有关规定予以处理。

(四)笔试开考比例

笔试最低开考比例一般为1:5。市政府法律顾问室、市矿山救护队招聘岗位,笔试最低开考比例为1:3。对报名人数未达到开考比例的岗位,相应核减招聘计划;核减后仍达不到开考比例的,予以取消,该岗位应聘人员可改报符合条件的其他岗位或退还报名费。

应聘人数达不到开考比例,招聘单位要求降低比例开考的,经招聘单位主管部门同意,并向市人社局报告,经批准后可以开考。最低开考比例不得低于1:3。

(五)笔试

1、笔试科目为《行政职业能力测验》、《申论》或相关专业基础知识两科,均实行百分制,采取闭卷答题方式进行。每科成绩各占笔试成绩的50%。各招聘岗位笔试科目详见《2017年衡阳市直事业单位集中公开招聘工作人员岗位表》(附件1)。

2、笔试时间、地点:详见笔试准考证。笔试准考证领取时间另行通知。

参加笔试时,必须同时携带笔试准考证和正式有效居民身份证。缺少证件者不得参加笔试。

3、笔试成绩将在人社网进行公示。

(六)体能测试

应聘市矿山救护队招聘岗位人员笔试后须进行体能测试,总分100分。体能测试内容及计分办法为:

1、2000m跑步。10分钟内完成得60分,每超过1秒扣0.5分,扣完60分为止;

2、拉检力器。120秒内拉80次得40分,每少1次扣0.5分,扣完40分为止。

(七)资格复审

1、复审组织。面试前进行资格复审,由主管部门会同招聘单位负责。资格复审时间及有关事项另行公告。

2、复审对象。按招聘计划1:2的比例,在应聘该岗位人员中按笔试成绩(市矿山救护队招聘岗位按笔试与体能测试相加成绩)从高分到低分确定资格复审对象。

3、复审对象递补。因应聘人员放弃资格复审和资格复审未通过而造成招聘岗位拟面试人数达不到招聘计划1:2比例的,在应聘该岗位人员中按笔试成绩(市矿山救护队招聘岗位按笔试与体能测试相加成绩)从高分到低分依次递补。

(下转第十版)