两部门出台意见鼓励共享汽车发展,称研究建立相适应的投放机制

共享汽车要落实身份查验 鼓励采用信用模式租赁

手机APP一键解锁共享汽车。资料图

由交通运输部会同住房和城乡建设部制定的《关于促进小微型客车租赁健康发展的指导意见》8日正式出台。意见明确鼓励分时租赁新业态发展，研究建立与公众出行需求、城市道路资源、停车资源等相适应的车辆投放机制。

在规范发展方面,分时租赁经营者应具备线上服务能力，要通过技术手段落实承租人身份查验要求。推广应用"电子围栏"技术,引导用户有序停车,加强停车管理。

此外,采用安全、合规的支付结算服务,确保用户押金和资金安全,确保用户个人信息安全。鼓励分时租赁经营者采用信用模式代替押金管理。

鼓励采用信用模式代替押金管理

指导意见提出,分时租赁,俗称汽车共享，是以分钟或小时等为计价单位,利用移动互联网、全球定位等信息技术构建网络服务平台,为用户提供自助式车辆预订、车辆取还、费用结算为主要方式的小微型客车租赁服务，是传统小微型客车租赁在服务模式、技术、管理上的创新,改善了用户体验,为城市出行提供了一种新的选择，有助于减少个人购车意愿，一定程度上缓解城市私人小汽车保有量快速增长趋势以及对道路和停车资源的占用。

指导意见明确,要综合考虑城市经济发展、交通出行结构、汽车保有量、停车资源等实际,研究建立与公众出行需求、城市道路资源、停车资源等相适应的分时租赁车辆投放机制,使其与城市公共交通、出租汽车等出行方式协调发展，形成多层次、差异化的城市交通出行体系。

在规范发展方面,分时租赁经营者应具备线上服务能力，要通过技术手段落实承租人身份查验要求。推广应用"电子围栏"技术,引导用户有序停车,加强停车管理。分时租赁经营者应具备线下运营服务能力,要通过运营人员日常巡检、车辆自检等方式，确保车辆安全状况良好,要建立完善车辆调度、维修、救援、回收机制和流程。采用安全、合规的支付结算服务，确保用户押金和资金安全，确保用户个人信息安全。鼓励分时租赁经营者采用信用模式代替押金管理。

租赁车辆应落实身份查验制度

鼓励使用新能源车辆开展分时租赁,并按照新能源汽车发展有关政策在充电基础设施布局和建设方面给予扶持。鼓励城市商业中心、政务中心、大型居民区、交通枢纽等人流密集区域的公共停车场为分时租赁车辆停放提供便利。鼓励探索通过优惠城市路内停车费等措施，推动租赁车辆在依法划设的城市路内停车泊位停放，在不增加城市道路拥堵、不影响其他社会车辆停放的情况下，提高路内停车泊位的使用效率和租赁车辆使用便利度。

指导意见明确，推动建设龙头企业引领、网络覆盖广泛、经营行为规范、服务品质优良的小微型客车租赁服务体系。租赁车辆应按照登记的使用性质对应的保险费率投保交强险、第三者责任险。落实身份查验制度,推动解决租赁车辆道路交通违法处置、租赁车辆诈骗等突出问题，形成统一、开放的租赁市场,为行业健康发展创造条件。

共享汽车未来行情好吗?

相比网约单车平台进入高集中度阶段，共享汽车还未迎来爆发式增长，甚至还没有一家全国性平台企业。

一位业内人士告诉记者,目前做汽车分时租赁的平台基本没有一家盈利。这些平台企业大多是依靠一个产业链条得以生存,有的是有整车厂背景，有的能给上游产业带来商业价值。

北汽新能源旗下绿狗租车副总经理范永跃说，共享汽车要发展到共享单车目前的水平，需要一定时间,还要具备三个条件:一是车、停车位、充电桩三位一体;二是网点密集度能让用户方便租车;三是实现异地租还。

据交通运输部统计,目前,全国共有6300余家汽车租赁业户,租赁车辆总数约20万辆,并以每年20%左右的速度增长。全国九成以上汽车租赁企业拥有车辆数不足50辆，难以实行网络化运营、形成规模经济效应。

交通运输部深化出租汽车改革首席专家徐康明表示，从目前来看,国内机场、火车站等大型交通枢纽的共享汽车业务量还远远不够。像北京、上海这样的大城市，现在共享汽车的数量还仅在千位数,未来将有十倍、甚至于百倍的发展潜力，整个行业还处在起步期。

据新华社

进入"秋招模式",不法分子蠢蠢欲动,记者提醒:

求职+兼职的骗局套路 这样"见招拆招"

一位女大学生正在认真阅读招聘信息。资料图

暑期不仅仅是在校大学生寻找假期兼职的高峰期，也有不少学子进入"秋招模式"加入找工作行列的时期。一些不法分子利用大学生缺少社会经验，同时又求职心切的心理进行诈骗。如何保护自身信息和财产安全？让我们一起擦亮眼睛，"见招拆招"。

1、提防黑中介骗取中介费

许多非法中介看准了在校大学生缺少社会经验，同时又挣钱心切的心理，在收到了高额中介费后却不履行合同，不能够及时为大学生找到合适的工作，或者给你找一家招聘公司，然后该公司又以种种名义推脱；更有甚者，打一枪换一个地方，交钱后连人都找不到了。

防范方法：大学生打工进门先看该职介中心是否有《职业介绍许可证》和工商部门颁发的营业执照。正规中介机构除具有中介许可证之外，一般会将营业执照悬挂在大厅等较显著位置。

2、拒交各种押金、保证金

一些用人单位会要求大学生支付押金，承诺交了押金后就可以上班，但之后又以人员已满等各种借口要求大学生等消息，而且拒绝返还押金，最后就没有音讯了。有的单位收取保证金，称以此"保证"学生按要求上班，并答应在打工结束后归还。可是到结算工资的时候，保证金却不见踪影。

防范方法：任何招聘单位以任何名义向求职者收取抵押金、风险金、报名费等行为，都属非法行为。招聘单位培训本单位的职工也不准收取培训费。求职者遇到此类情况要坚持拒交并举报，以确保自己的合法权益不受侵害。坚决不押任何证件。

3、远离传销，误入当止

传销公司一般先安排学生以销售人员的名义上岗工作，然后公司让学生交纳一定的提货款，再让学生去哄骗他人。有的同学在高回扣的诱饵下，甚至去欺骗自己的同学、朋友。上当之后又往往骑虎难下，最终只得自己白搭上一笔钱。

防范方法：了解传销特征。传销通常具有以下特征中的一个或几个：在"入会"时告诉你的职责之一是发展更多的人；交纳昂贵的会费；在工作场所很多人情绪激昂。如果识别出传销，大学生应立即停止打工，及时报警。

4、不要轻信到外地上岗

对非法中介或私招滥雇者为外地企业或总公司某某外地分公司、分厂的高薪招聘，不论其待遇多么好，求职者千万要保持清醒的头脑和高度警惕，不要轻信他人的口头许诺。

防范方法：一是不去，二是到劳动保障部门咨询，并办理相关的手续，否则会吃大亏，被骗工骗钱甚至被人贩子骗卖。

5、签订书面协议要慎重

有些单位以种种借口拒绝与学生签订书面"协议书"，结果打工结束后，因没有书面协议，劳务费无处可讨。有的单位在协议里为自己规定的权利很多，而给大学生的权利很少，这样的协议要谨慎对待，要求其权责明确。

防范方法：大学生打工一定要与用人单位签订权责明确的书面协议书。

6、去娱乐场所打工小心些

一般来说这类行业大都以高薪来吸引求职者。工种有代客泊车、导游、陪练等。青年学生到这种场所打工往往容易上当受骗。

防范方法：学生在应聘前要清楚应聘岗位从事的工作内容和性质，不要被眼前的高薪所迷惑。

7、千家教谨防骗色

一些不法分子以高薪聘请家教、秘书等名义把目光瞄上涉事不深、找工作心切的大学生。一不小心落入陷阱后，容易危及人身安全。

防范方法：增强分辨能力和防范意识、法律意识，不要贪小便宜。外出时要结伴，坐车要记车号。经常与家人和朋友、同学保持联系，准确告知家教或工作地点。

8、防范扣取高额培训费

这类骗子在面试学生后，通常要求参加公司的上岗培训，并要交培训费，有的进行一些培训，发培训资料、光盘等，但这些资料与考试内容无任何关系。有的甚至根本不培训，收钱后做个样子。

防范方法：招聘单位培训本单位的职工不准收取培训费。正规企业有岗前培训，都是免费或者带薪的，劳动合同法也对于企业培训、培训费及服务期有所规定。

据新华网