



“衡阳经验”在“全国机关工会座谈会”上受热捧

市中级人民法院成为全省唯一经验交流单位



衡阳中院多年来坚持中秋助学,打造“爱民之家”。

■通讯员 汤研科
本报记者 周连武

7月27日上午,由中华全国总工会组织召开的“全国机关工会座谈会”在贵州省贵阳市举行,来自全国各地的45名代表参加了会议。衡阳市中级人民法院作为全国8个经验交流单位之一(湖南省唯一)在会上作题为《创建“模范职工之家”,提升机关软实力》经验发言。

近年来,衡阳中院始终把创建“模范职工之家”当成一种使命、一种追求、一种信仰,让家的和谐融入到司法的每个环节,让家的温馨浸润着每个干警的心田,让家的成果展现在学习、工作、生活的各个方面。近年来,衡阳中院先后被中央文明委、中华全国总工会分别授予“全国文明单位”、“模范职工之家”荣誉称号,有7个单项工作被授予国家级荣誉称号,此外曾被最高人民法院荣记集体一等功,多次被评为全国、全省法院先进集体。

以创先为目标建章立制,让“职工之家”更加规范有序

激活理念。按照与时俱进的要求,衡阳中院党组适时提出了“凝聚人心,塑造形象,争创一流”的工作目标,明确了“法德并济,公廉齐馨”的法院院训,重申了“一张笑脸一声好,一把椅子一杯茶”的服务方式,强调了“司法产品即人品”的价值观念,全

面打造了“法院文化软实力”的支撑平台。

健全制度。衡阳中院建立了《机关工会会议事制度》《机关工会经费管理制度》《机关工会委员职责》等规章制度,成立了26个工会小组,职工工会率达100%。做到每年组织召开一次职工代表大会,每半年召开一次工会小组长会议,实现了创建工作的制度化和常态化。

加大投入。该院先后投入800余万元用于机关的绿化建设,整个机关大院绿树成荫,花草飘香,被湖南省绿化委授予“园林式单位”称号。建立了智能化的审判庭和办公室,开通了远程视频系统、内网邮箱系统、电子政务系统、安保监控系统、执行信息查询系统等数字化办公软件,初步实现了办案办公现代化。建有全省特级档案馆、干警图书阅览室、法官俱乐部和健身中心,创办了机关食堂和午休茶室,为干警职工工作生活提供了便利条件,营造了舒适的环境。

丰富载体。开展了“办案能手”、“服务标兵”评选和庭审观摩、裁判文书评查活动,以工会小组为单位开展“模范职工小家”创建活动,让干警在学习、竞赛中提高业务水平,提升履职能力;以“院长论坛暨学术讨论会”为契机,开展“宣传调研”“专题读书会”“演讲竞赛”活动,通过交流、座谈,营造学习型法院的良好氛围,搭建院领导与中青年干警沟通的平

台。

以创优为保障积极履职,让“职工之家”更加民主文明

打造民主之家。不断完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,认真落实职工代表大会各项职权。凡涉及机关干部人事任用、重要财务支出、重大审判活动等事项,经集体研究后及时公示,接受干警职工的监督。院领导定期与职工代表交心谈心,就财务管理、机关建设交流思想,听取意见和建议。定期召开干部职工大会,领导干部述职述廉,接受干部职工的民主测评。对干警的年终考核和职务晋升,实行民主考察、民主推荐。

打造文明之家。制定了《行为规范手册》,举办了礼仪培训,开展了司法礼仪宣传月活动,在办公楼走廊、电梯等显要位置张贴宣传画和行为准则,营造了遵守司法礼仪的良好氛围。出台《文明上网行为规范》,倡导文明上网和8小时外文明生活。开展“道德规范进机关、进家庭”活动,争创文明单位、文明家庭。

打造爱民之家。以群众路线教育活动和“一包双联”大走访活动为载体,对33个乡镇街道1000余户困难家庭进行帮扶共建,提供救助帮扶资金107万元,其中干警捐款10万元,结成帮扶对子300多对。开展“一日捐”活动,筹集慈善捐款15万多元。开展了交通劝导、无偿献血、金秋助学、

救灾抗旱、义务植树、爱心超市专柜、义务普法等一系列学雷锋志愿活动,在社会上树立了人民法院和人民法官的良好形象。

以创品牌为导向情系干警,让“职工之家”更加和谐温馨

建学习之家。始终把建设“学习型”法院当作全国模范职工之家创建工作的一项基础性工作来抓,加大教育培训力度,每年举办各类培训班20余期,参训人数达2000余人次。开展系列法学讲座,与中南财经政法大学合作开设法学硕士在职研究生班,邀请知名法学家专题讲学,定期开展读书学习活动,着力提升干警的业务能力。先后开展了“社会主义法治理念教育”“政法干警核心价值观”“两学一做”等主题教育活动和大走访活动,组织观看了《湘南起义》《周恩来的四个昼夜》《毛泽东与齐白石》等教育纪录片,增强干警为民司法的责任意识。大力开展道德讲坛等活动,由院领导主讲公民道德建设,专门编印《道德经典诵读选编》,将中华优秀传统文化精髓内化于心,进而转化为自觉行动。近两年,共计开设道德讲坛8次,集中开展道德经典诵读10余次。

建温暖之家。关心干部职工劳动保护、福利待遇等相关权益的实现情况。对困难职工建立了专门的档案,并根据不同情况在生活上给予关心,在经济上给予适当补助。积极落实干警体检、互助医疗、女职工特殊疾病防治等工作,并定期安排育龄妇女进行妇科检查。关心干警生活,对干警生日、住院及干警或干警直系亲属去世,工会都要进行慰问。每年聘请专家教授进行健康知识讲座;先后举办了交谊舞、太极拳、瑜伽培训班,缓解干警工作压力,有效地激发了干警的工作热情和奉献精神。

建文化之家。建设了院史陈列馆,以声、光、电相结合的方式动态地展现了法院院史、经典案例和丰硕成果;开辟了法律文化长廊、法院文化走廊、法治文化广场,被推荐为“全省法院文化建设示范”单位;定期举办学术讨论会、院长论坛及主题征文活动;开办“法在身边”电视专栏,并荣获司法部举办的“全国法制好新闻”专题类三等奖;成立了电声乐队和法官合唱团,组建球类、棋类、书画摄影等10个兴趣小组,每年开展主题文艺汇演、体育竞赛等文体活动;今年开设了“周末影院”,通过这个平台,推出中外经典影片、爱国主义教育影片、“百家讲坛”名家讲座、“文明礼仪”系列展播等节目,进一步提高法院干警的思想情操和艺术修养,让“周末影院”不仅成为干部职工汲取营养、启迪思想、开启智慧、感悟人生的课堂,而且成为干部职工放松心情、增进友谊、融洽家庭关系、传播正能量的场所。

石鼓法院:

让科技为审判工作提效减负

■本报记者 周连武
通讯员 王若愚 贺水彬

本报讯 7月28日,石鼓区人民法院召开上半年工作讲评会,会上,该院党组书记、院长谷敏对上半年工作情况进行了总结,对存在的问题逐一进行了分析。

上半年以来,石鼓法院结合“两学一做”学习教育常态化、制度化,实行周五下午学习制度,院领导、中层干部和业务骨干开

讲授课。同时开展“星级竞赛”,评选了5期办案之星和办案团队之星,全院结案超50件达5人。涌现了一批先进个人,1人被评为“区三八红旗手”、2人被评为“综治先进个人”、1人被评为“区优秀党务工作者”,何小彦所撰写的《子女强制认领的制度反思与理论重构》《把经验嵌在家事审判的合适位置》分获第四届少年审判论坛论文征集一等奖和二等奖。全院进一步形成了学先进、争先

进的干事创业氛围。

谷敏要求,全院干警要正视差距、剖析原因、增强信心,同时要保持思想上的清醒忧患,找差距、补短板,推动队伍、业务、政务齐头并进。通过抓班子带队伍,抓管理促审判,抓宣传树形象,实现年初院党组提出的各项目标。他强调,要向科技要效率与质量,全体干警要熟悉和掌握运用科技技术,要让科技在审判中充分发挥效能,为审判工作提效减负。



法院简讯

为缓解干警工作生活压力,关注干警身心健康,近日,蒸湘区人民法院借“道德讲坛”平台,邀请市委党校、市行政学院教育长唐云涛教授为全院干警开展“心理健康与自我调适”专题讲座。

唐云涛结合法院工作实际,用生动幽默的语言和鲜明典型的例子,从“什么是心理健康”“心理障碍的种类”“如何进行自我心理调适”三个方面向全体干警们深刻阐述了有关心理健康、心理障碍等方面内容。她强调,法院干警们要自觉抵制诱惑,保持廉洁自律;要及时关注自身心理健康,逐步学会管理压力与情绪,积极主动化解心理障碍。

该院党组书记、院长乐喜莲做了总结发言,代表全院干警对唐云涛教授的精彩授课表示由衷感谢。

(通讯员何俊)