

周农在衡阳市县乡领导班子换届工作业务培训班开班式上强调——

确保县乡领导班子换届 风清气正圆满成功

周海兵主持开班式

■首席记者 邹雪峰

本报讯 市委书记、市人大常委会主任周农 19 日上午在衡阳市县乡领导班子换届工作业务培训班开班式上强调,要按照“绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、换出好面貌”的总体目标,扎实推进换届工作,确保县乡领导班子换届风清气正、圆满成功,为实现“十三五”规划目标、决胜全面建成小康社会提供有力组织保证。市委副书记、市长周海兵主持开班式。

周农指出,必须高度重视换届工作。要充分认识换届选举工作的重要性,增强政治意识、大局意识、责任意识,站在战略和全局的高度,深刻认识抓好换届工作的重大意义;要充分认识换届选举工作的

紧迫性,按照中央、省委确定的目标要求和时间节点,把准备工作做充分,确保按计划、按要求依法有序推进;要充分认识换届选举工作的严肃性,以严的精神、实的作风,把换届工作认真抓好。

周农要求,必须严格坚持标准程序。要深刻领会换届政策精神,凡因不懂政策、不懂业务造成工作失误或懂业务却不按规定操作造成工作失误的,一律严肃追责问责;要严把“两代表一委员”入口关,严格落实结构要求,严格认定人选身份,严格人选考察审查,坚持谁推荐谁负责、谁提名谁负责、谁考察谁负责。要精心组织好换届选举大会。

周农强调,必须全面压实换届责

任。要加强党对换届工作的领导,坚持把党的领导贯穿换届全过程,确保党组织在换届中始终处于主导地位、发挥主导作用;要认真落实“十个责任主体”的责任,严格执行“捆绑责任制”,实行联点包干责任制;要以责任追究倒逼责任落实。

周农强调,必须切实严肃换届纪律。要把纪律和规矩挺在前面,坚持立规在先、教育在先、警示在先、预防在先,从一开始就把纪律和规矩立起来;要把监督检查贯穿全过程,注重抓早、抓小、抓现行,把监督检查贯穿换届全过程和各环节,对提名、推荐、考察、公示、选举等各个环节,都要划出问题和风险点,提前做好监督防范预案,确保换届推进到哪里,监督就跟进到哪

里;要严肃查处违纪违法行为,对换届中的违规违纪行为“零容忍”,坚持露头就打,快查快办,严查严办,发现一起查处一起,哪里出问题就追究哪里责任。

周海兵要求,要强化大局意识,确保推进有序。必须进一步强化政治意识、大局意识、责任意识,增强做好换届工作的责任感和使命感,突出重点、把握要求、科学推进;要强化红线意识,确保风清气正。把中央提出的“九个严禁、九个一律”要求转化为工作的方向,将风清气正的要求体现和落实到每一个环节、每一个步骤;要强化担当意识,确保工作不断,确保换届与发展“两不误、两促进”。

市领导邓群策、廖炎秋、包昌林、何录春、晏华衡、肖长贵出席开班式。

我市召开市委常委会议

会议听取了加快发展县域经济、工业经济、旅游经济工作情况汇报,审议了《关于在全市开展“讲规矩、守纪律、扬正气、树形象”建设政治清明新衡阳大讨论活动的实施方案》,听取了全市计生工作情况汇报
周农主持,周海兵出席

■本报记者 易成章

本报讯 8 月 19 日下午,市委书记、市人大常委会主任周农主持召开市委常委会议。会议听取了加快发展县域经济、工业经济、旅游经济工作情况汇报,审议了《关于在全市开展“讲规矩、守纪律、扬正气、树形象”建设政治清明新衡阳大讨论活动的实施方案》,听取了全市计生工作情况汇报。市委副书记、市长周海兵出席会议。

会议指出,补齐县域、工业、旅游经济三大短板,是市委、市政府立足当前、着眼长远作出的重大战略决策部署,既是当前保持经济平稳持续增长、确保完成年度发展目标的现实需要,又是落实

供给侧改革要求、实现发展转型提质增效的长远之计。会议明确,对补短板工作成立专门领导机构和工作班子,即一个总的领导小组和下设的三个专项小组。领导小组和三个专项小组要重点抓好规划引领、政策扶持、考核奖惩、办点示范等工作。当前,三个专项小组要摸清底子、加强协调,尽快制定出各自领域的总体目标和行动方案,吹响补齐三个短板的“集结号”。

会议通过了《关于在全市开展“讲规矩、守纪律、扬正气、树形象”建设政治清明新衡阳大讨论活动的实施方案》,明确由市委宣传部牵头组织实施。会议要求,各级各部门要积极参与和配合大讨论活动。同时,要敞开大门,引导社会各界和广大群众积极参与,广泛听取、征求意

见和建议,确保活动收到良好效果。要充分利用报纸、电视台、网站等媒体平台,多渠道加大宣传力度,营造全民参与的良好舆论氛围。

会议强调,要深刻认识人口计生工作“三个不变”,即计划生育基本国策不变,计生工作“一把手负总责”不变,计生工作“一票否决”不变。全市上下要清醒认识到当前计生工作存在的不足,尽快出台计生工作责任追究办法,健全工作制度,实施科学方法,做好迎接省检各项准备工作,确保计生工作年终在全省进位争优。

会议还研究了其他有关事项。

市领导邓群策、廖炎秋、段志刚、罗东海、包昌林、刘丽华、邓柯、何录春、张贺文、贺小坤等出席会议。

我省全力打造不下班的网上信访

及时回应 群众诉求

8 月 18 日,全省网上信访暨信访信息化工作现场推进会在怀化市芷江侗族自治县召开,会议要求,全力打造不下班的网上信访,及时回应群众诉求。

老百姓上了网,民意也就上了网。去年以来,我省全面加快信访信息化建设进程,实现了省、市、县、乡四级互联互通和资源共享,搭建了网上信访新平台,创新了“阳光信访”新模式,提升了信访事项的办理质量和效率,解决了大量信访问题,受到社会广泛关注和群众普遍好评。与会代表现场观摩了芷江信访局、人社局、土桥镇和鼓楼社区的信访工作开展情况。

会议强调,做好网上信访工作是新形势下推动信访事业创新发展的必然选择,信访信息化建设是实现“阳光信访”的显示器、“责任信访”的追踪仪和“法治信访”的定位图,是做好新时期信访工作的基础工程。要着力解决网上信访和信访信息化工作中的突出问题,进一步规范受理、办理、答复环节,提升网上信访事项及时受理率、按期办结率、群众满意率、群众参评率和网上信访占比率,并进行深度分析运用,为党委政府和有关部门科学决策提供重要参考。要切实加强对网上信访和信访信息化工作的组织保障、宣传引导和督查考核,进一步压实工作责任,把网上信访打造成为群众反映诉求、解决信访问题的主渠道。

据新华网

我省出台鼓励规范改革试点和探索实施意见

建立容错纠错机制、改革业绩突出可获优先提拔……省委深改组第二十一次会议 19 日原则通过《关于鼓励、规范改革试点和探索的实施意见(试行)》(简称《意见》),从制度层面鼓励、规范我省改革试点和探索工作,为改革创新者撑腰鼓劲。

业绩突出的改革型干部可获优先提拔
《意见》对改革试点和探索提出“五原则、五激励、五规范”。

五大原则要求改革试点和探索必须坚持正确方向、坚持问题导向、坚持统筹协调、坚持实事求是、坚持于法有据。

五大激励措施包括考核激励、荣誉激励、财政激励、用人激励、舆论激励。《意见》提出,在绩效考核中加大实绩考核权重,对试点和探索获得全国、全省性肯定,或者得以复制推广的,对该地或部门予以改革考核加分。对国家和省里统一部署的重大试点,已启动并取得相应成效,相关部门要予以必要的资金保障;

对试点和探索涉及的重大项目,发改委和财政部门要在立项、资金上予以支持。对在试点和探索中闯出新路,取得突出业绩的改革型干部,在晋级晋职中予以优先考虑;对实施中不担当、不作为的党组织和干部,视情予以问责。同时,加强对试点和探索典型案例的推介,对改革型干部的宣传,营造褒扬先行先试、鼓励探索创新、宽容改革失败的浓厚社会氛围。

“五规范”则提出,要规范项目申报、规范安排部署、规范组织实施、规范监督管理、规范总结推广,让改革始终不跑题、不跑偏。

对改革创新探索者容错免责

改革试点和探索没有达到预期效果或造成了负面影响和损失,怎么办?《意见》提出,要建立容错纠错机制,在符合条件的情况下予以免责。

对改革创新探索者容错免责,这是《意见》最大亮点。《意见》列出 4 项免责条件:即法律、法规没有明令禁止或法律、法规修

改、国家政策调整造成的损失;经过民主决策程序的;没有为自己、他人或单位谋取私利的;积极主动采取措施尽力挽救的。同时符合 4 项免责条件的,不作负面评价,不影响评先评优,不影响政绩考核,不影响提拔使用。对确需给予组织处理或者追究党纪纪责任的,可根据相关规定视情给予从轻、减轻或免于处理处分。

《意见》提出,免责后还应纠错,要在一定期限内进行整改,对整改不力或拒不整改的,按照有关规定给予党纪政纪处分。根据《意见》,相关部门将进一步拿出实施细则,将容错纠错机制落到实处。

“改革是摸着石头过河,注定是一个不断‘试错’的过程。”省委改革办专职副主任秦国文认为,《意见》提出建立容错纠错机制,解决了创新改革者的后顾之忧,为担当者担当,让干事者无忧,必将激励更多改革创新者投身火热的改革实践,推动我省全面深化改革进一步走向深入。

据新华网