

春节期间，南华医院医护人员坚守岗位——

8天，24台急诊手术

衡阳日报讯（通讯员 吴曙 陈染羲）春节期间，南华大学附属南华医院的介入手术室却是一片忙碌的景象。从除夕到正月初七，南华医院介入诊疗科（导管室）配合心血管内科、肝胆外科、神经外科等相关科室，共完成各类手术共计56台，其中急诊手术24台。涵盖大咯血、食管胃底静脉曲张破裂出血、消化道大出血、急性心肌梗塞、急性重症胰腺炎、急性出血性脑卒中、急性缺血性脑卒中等多类急诊手术，在科峭初春为患者点亮了生命之光。

除夕清晨5点，一位突发大咯血的男性患者紧急入住南华医院介入血管外科。在完善了CTA检查后，介入血管外科主任邓小军迅速为其开通绿色通道。早上7时，患

者被送入介入诊疗科进行介入手术。经过50分钟的紧张抢救，患者的咯血症状逐渐好转，血压也恢复了正常。术后第一天，邓小军查房时，患者自述已无咯血症状，对医护人员及时救治表示衷心感谢。

南华医院拥有国家胸痛中心、湖南省卒中中心等五大中心，并于2022年成立医院出血中心，一直致力于提高危急重症患者的救治水平。为了践行“人民至上、生命至上”的健康宣言，春节期间，介入诊疗科的护理团队在护士长鄢琼的精心组织下，克服了人员紧张的困难，每天安排两位护士24小时待命。同时，技师团队也承担了全院7个科室的手术配合任务，技师长谢卫华在春节期间不仅每天安排两名技师24小时待命，还主动在正月初

三和初五两个择期手术日担任三线值班人员，以高度的责任感和使命感坚守岗位。

正月初三，从8时到18时，介入诊疗科的3台DSA机连轴转，成功完成了多台手术。主管技师吴曙在18时30分到家后，又接到了卒中中心的紧急电话。外面正下着大雨，但他没有丝毫迟疑，立即返回医院，投入到下一场生死时速的手术中。当卒中取栓手术完成时，已近22时。

正月初五，凌晨3时10分，吴曙的手机再次响起，一名急性下壁心肌梗患者已送达南华医院急诊科。他来不及刷牙洗脸，仅用9分钟就到达科室。从患者进入医院大门到进入介入诊疗科进行介入抢救，用时不到30分钟。当抢救完成时，已迎来早上6时的破晓。

6时10分，电话接连响起。一名消化道大出血患者已从重症医学科送往介入诊疗科进行抢救。介入血管外科邓小军主任、孙鑫国副主任在接到电话后不到8分钟就到达科室，穿好铅衣等待患者的到来。6时20分，患者被送入手术室进行介入抢救。待手术完成时，已是7时。介入诊疗科的医护人员们只能小憩片刻，便又投入到早上8时的择期手术中。

“德不近佛者，不可为医；才不近仙者，不可为医。”南华大学附属南华医院的医护人员们铭记初心、践行使命，用实际行动诠释了“人民至上、生命至上”的崇高理念。正是因为有这样一群白衣执甲、铅衣铸魂的“战士”在春节期间坚守岗位、默默守护，才有了这样一个平安健康的新年。

市中心医院 13个项目获湖南省自然科学基金立项

衡阳日报讯（全媒体记者 朱嘉林 通讯员 汪张毅）近日，湖南省科技厅公布了2025年度湖南省自然科学基金项目拟立项名单，立项总数同比增长116.7%，创下了该院在省自然科学基金项目拟立项方面的历史新高。

湖南省自然科学基金项目作为湖南省科学研究领域中层次较高、影响较大的科研项目，是基础研究及应用基础研究的重要载体和平台。这是

医院科研工作取得的又一重要成果，对进一步充实医院后备科研人才队伍，打造研究型与临床型医院具有重要推动作用。

近年来，市中心医院一直坚持“科技兴院、人才强院”战略，高度重视科研工作，积极柔性引才并加强本院博士培养力度，不断加大对科研项目的支持力度，为科研人员提供更多的资源和条件。自2020年以来，共获省级及以上课题40项，其中包括湖南省自然科学基金面上项目1项、青

年项目1项，联合项目30余项。近三年来，医院共获省、厅、市级科研项目立项90余项，发表论文200余篇，其中SCI、SSCI论文60余篇，北大核心/CSCD论文30余篇，获批授权国家实用新型专利50余项，发明专利10余项。

此次省自然科学基金的立项，不仅为市中心医院学科建设发展提供了有力支持，也标志着医院在相关学术研究领域取得了新的突破。该院将以此为契机，积极引进高层次人才并进行柔性引才，不断加强学术研究，促进学科交叉

合作，提高科研成果转化能力，带动医疗水平迈上新台阶，助推医院高质量发展，争取成果产出实现由量到质的飞跃。

下一步，该院将大力培养青年骨干人员的创新研究能力，为科研人员提供更多的学习机会，全面激发科研人员的创新思维，推动科研范式和科研组织模式变革，最大限度激发科技创新人才活力，释放科技创新潜力，提升科技创新效能，赋能科技创新工作高质量发展。

新年开新局 再上新台阶

市中心血站领导班子新春团拜慰问全体职工及献血者

衡阳日报讯（通讯员 唐琼）新春伊始，万象更新。2月5日，在农历新年后的第一个工作日，市中心血站主要负责人带领班子成员团拜慰问血站各部门干部职工及献血者。

“新年好，祝大家工作顺利，万事如意！”每到一处站领导都与科室负责人、职工亲切交谈，并致以诚挚的问候和新春的祝福。对春节期间，所有坚守在岗位上的工作人员履职尽责、认真负责的工作态度给予了充分肯定。看到全站干部职工都准时到岗到位，各部门

工作秩序井然，市中心血站主要负责人员鼓励大家在新的一年里再接再厉，主动作为，以良好的精神状态开好头、起好步，继续保持奋发有为的干劲，以高度的饱满的工作热情、良好的精神状态、务实的工作作风，推动我市无偿献血工作高质量发展。

一声声亲切温暖的问候，无不传递着深深的认可和期许，职工们表示一定不负厚望，在2025年，继续尽职尽责、坚定信心、团结一致，以更加昂扬的斗志，为保障全市供血事业再上新台阶贡献自己的力量。

ICU生死瞬间：

年轻护士的守护与抉择

■南华大学附属南华医院 杨成创

快，但手上的动作早已形成肌肉记忆，按照培训流程逐一执行。

“ICU里的患者病情变化快，尤其是肺纤维化患者，一旦急性加重，可能在几分钟内陷入呼吸衰竭。”护士长的提醒在脑海中回响。我调整床头高度，密切观察血氧变化，直至呼吸机输出趋于稳定，患者面色略有缓和，我才松了一口气。这时才发现，刷手衣的后背已被汗水浸透。

短短几分钟，生命仿佛在生死线上徘徊。张阿姨喘匀后，微微抬眼，

近日的一个清晨6点30分，监护仪的报警声骤然响起，打破了ICU短暂的平静。3床患者张阿姨的血氧饱和度从98%迅速跌至85%，呼吸急促，面色苍白发绀，胸廓剧烈起伏，插着无创呼吸机的她几乎无法自主换气。

“张阿姨，放松，跟着我吸气。”我迅速调高呼吸机参数，检查面罩密闭性，同时协助患者拍背排痰。我握住她冰凉的手背，指尖触碰到皮肤下细密的针眼。入职ICU才半年，面对突发情况，心跳仍会不由自主地加

低声问道：“我刚才是不是差点不行了？”她的眼神中透着恐惧，也带着一丝无奈。这位高龄患者长期卧床，因病情反复，她多次向我们表示自己是“家人的拖累”。

事实上，她的女儿始终在病房外徘徊不愿离去。前一天，她悄悄递给我一张纸条，上面写着：“妈妈想喝豆浆，能喂她两勺吗？”然而，医嘱单上清晰写着“禁食”。面对家属的恳求，我只能用棉签蘸取温水，轻轻湿润患者的嘴唇，尽可能缓解她

高校附属医院人才培养与科研创新双轮驱动机制研究

■南华大学附属第一医院 唐小霁

一、引言

在新时代，医疗卫生事业是国家发展重要基石。人才作为医学事业第一资源与创新生力军，意义重大，科研创新更是推动医学进步的不竭动力。由此可见，构建人才培养与科研创新双轮驱动机制，是高校附属医院高质量发展的必由之路，是提升国家医学竞争力、保障人民健康的关键所在。

二、当前存在问题及原因分析

（一）教育与临床需求脱节：部分高校附属医院人才培养时，课程设置及实践教学与临床实际需求有差距，使毕业生难以满足临床工作要求。

（二）科研临床融合不深入：多数医院科研与临床融合不足，部分科研项目设计、实施未紧扣临床需求，导致科研成果难以有效转化。

（三）人才激励机制不健全：因缺乏有效激励，医务人员工作热情、创新精神未充分激发，影响工作效率，限制医疗技术与服务质量提升。

三、人才培养与科研创新双轮驱动机制的路径

（一）双轨并行，共筑育才兴医新

篇章

一是深耕医学教育，革新教学、强化实践，完善导师选拔与考核，同时，将医德医风教育贯穿全程，引导正确观念与职业责任感。二是完善人才战略，依托附属医院，建立制度体系，优化学科考核，创新用人体制，强化“以才引才”，举办人才培训班、采用揭榜挂帅机制，同时拓宽引进渠道、优化培养方案，以此吸引并留住高水平人才。

（二）临床科研深度融合，共促医学创新发展

临床科研深度融合是医学创新发展重要驱动力，可设立专项科研基金、搭建科研平台，加强平台共享协作，优化资源配置，鼓励医务人员依临床需求开展科研工作。建立成果转化激励及对接机制，推动成果转化到临床应用，加强产学研合作，促进科研成果商业化、社会化应用。

（三）构建多元激励体系，激活人才内在动力

构建多元激励体系，打造多维度评价体系，从科研成果、人才培养、临床服务及医德医风等全面评估人才。

完善荣誉体系及绩效工资制度，将科研创新、人才培养等纳入考核并给予奖励。同时强化人才引育，吸引人才并提供平台，助力员工提升能力素质。

（四）个性化职业规划，赋能医务人员成长

为医务人员定制个性化职业规划，依其特长等制定计划，助力找准位置。加强继续教育与职业培训，举办多样活动提升素养能力。关注心理健康与职业满意度，借心理辅导、满意度调查了解情况，营造良好发展环境，赋能成长。

四、人才培养与科研创新的双轮驱动效应

（一）人才引进支撑科研创新

1. 高端人才集聚战略：医院实施引进并重策略，制定有竞争力引才政策吸引顶尖人才，深化内部培养机制，设专项基金、建跨学科平台，提升医务人员科研与创新能力。

2. 优化人才梯队构建：构建合理人才结构，实施导师制度与团队建设规划，促经验传承与思维碰撞，打造年龄、专业优势互补的科研创新梯队，助

力科研突破。

3. 创新激励机制建设：健全科研评价与激励机制，给予物质、精神双重激励，倡导探索精神，营造良好科研氛围，推动科研长远发展。

（二）科研创新促进人才培养

1. 科研成果融入教学：推动科研成果转化为教学内容，让医务人员掌握前沿知识，培养创新、批判性思维能力。

2. 实践平台建设：依托科研平台与项目，提供实践机会，助医务人员掌握科研方法技能，提高科研素养。

3. 综合素质提升：通过科研创新活动，培养团队协作、科研诚信和社会责任感，提升综合素质，避免学术不端。

五、结语

高校附属医院于医学教育、科研及医疗服务中意义重大，其人才培养与科研创新机制关乎医疗卫生事业发展。构建双轮驱动机制是实现高质量发展的必然选择，未来医院需不断优化体系、深化融合、完善机制，积极探索新模式，为卫生事业蓬勃发展贡献力量。



市中心医院：

出生不足1天 十二指肠闭锁患儿成功手术

衡阳日报讯（通讯员 凌竹）近日，市中心医院小儿外科、新生儿科、麻醉科、手术室、超声医学科、影像科等多学科联合，成功为一名出生不足1天的新生儿实施了十二指肠闭锁成型术。此例手术创下医院手术患者中年龄最小、体重最轻的记录，标志着该院危重新生儿救治水平再上新台阶。

陈女士在一次产检时，彩超提示胎儿胃及十二指肠近端明显扩张，考虑可能患有先天性十二指肠闭锁。这让她感到十分焦虑。

分娩将至，陈女士来到市中心医院待产。该院高度重视，组织多学科联合会诊，确定分娩方式，严密观察产妇情况。1月11日下午，陈女士足月剖产一名3.44公斤的男婴，出生后频繁呕吐，随即转入新生儿科进行监护。主管医生许承辉立即给患儿下胃管进行胃肠减压、全静脉营养，同时进行上消化道造影检查，进一步明确了患儿十二指肠闭锁的诊断。随即新生儿科主任雷明、副主任王红燕立即组织MDT联合诊治，制定最佳手术

方案，充分术前评估，完善术前准备。

次日，在新生儿科、麻醉科及手术室的密切配合下，患儿在全麻下由上海儿童医学中心（国家儿童医学中心）小儿外科陈杰教授指导，市中心医院小儿外科唐水平主任进行剖腹探查，术中发现环状胰腺引起的十二指肠闭锁梗阻，行十二指肠菱形吻合术+空肠营养管留置，手术历时两小时后顺利完成，手术结束后即脱机拔管。

术后，新生儿科制定了周密的康复方案。因术后不能进食，许承辉医生科学调整营养液配比，记录24小时出入量，确保体内水电解质平衡；严密观察手术伤口情况，严格消毒防止感染；根据每日胃肠道耐受受情况，精细调整奶量，时刻观察腹胀情况，帮助保持大便通畅。

在医护团队15天的精心治疗与护理下，患儿由经空肠管鼻饲喂养到经口服完成奶量，并无呕吐腹胀，大便通畅，恢复良好，达到出院标准。出院当天，家属特意制作一面写着“贴心护理、尽职尽责、服务周到、行业楷模”的锦旗表达感激之情。

祁东县第二人民医院：

“医”线守健康 守护生命不停歇

衡阳日报讯（通讯员 周力 何晓 梁湘茂）春节，本是阖家团圆、共享天伦之乐的美好时光，在祁东县第二人民医院（白地市镇卫生院），却有这样一个群体，他们放弃了与家人团聚的机会，仍坚守在自己的岗位上。用责任和爱心为患者筑起了一道健康防线，他们就是医务工作者，每年春节坚守“医”线，是患者最坚强的“医”靠，以贴心服务诠释着医者的担当。

农历正月初一上午，副主任医师、中医科主任李雄早早来到岗位，整理好病历资料，准备迎接患者。第一位就诊的是徐和秀女士，她长期受慢性腰腿痛困扰，严重时行走困难，经治疗后，病情有所好转。趁着春节假期前来复诊。李雄仔细询问徐女士的症状变化，认真查看舌苔、脉象，一边根据病情调整药方。“过年也能看病，医生还这么耐心，真是太感谢了。”徐女士感激地说。另一位就诊的大爷叫黄日军，因患肺部感染由家属搀扶前来就诊，李雄经过详细地询问病史和细致专业的检查后，开具西药注射配合中药方联合治疗。外归的患者家属由衷的感慨道：“还是家里的医生好啊！不仅有耐心，有亲切感，还有精湛的医术！来这里看病，让人很放心。”整个上午，诊室里患者络绎不绝，李雄认真倾听每一位患者的诉求，详细解答疑问，精准辨证施治，用专业和热情驱散患者的病痛阴霾。

手术室里，无影灯照亮了生命的希望。春节期间，手术一台接着一台，医生们穿着厚重的手术服，戴着口罩和帽子，全神贯注地进行着手术操作。每一个动作都精准无误，每一次决策都关乎患者的生死安危。

在蛇年春节，该院全体医护人员用坚守和执着，诠释了“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的深刻内涵。他们舍小家为大家，用责任和担当守护着患者的健康，成为了这个春节里最美的逆行者。正是因为有了他们的付出，患者才能在医院里安心度过一个温暖、祥和的春节，感受到来自医院大家庭的关爱与温暖。

清算公告

2025年2月10日

认尸启事

2025年2月10日

衡阳高新技术产业开发区海元教育培训学校（统一社会信用代码：52430400MJ826877D）拟向登记机关申请注销登记，并成立清算组。为保护本单位债权人的合法权益，请债权人自本公告发布之日起45日内向本组织清算组申报债权。

联系人：彭上红
联系电话：18674788497
衡阳高新技术产业开发区海元教育培训学校

2025年1月23日14时许，在衡阳市雁峰区泰祥码头河边，发现河中间漂着一具浮尸：男性，年龄在20岁到30岁之间，黑发，上身身穿灰白相间长袖上衣，黑色长裤，黑色白底运动鞋，望其家属见报后与派出所民警联系19973440746。

衡阳市公安局雁峰区分局雁峰派出所