

东洲岛景区昨试开园 免费向市民开放

郑建新宣布开园

本报讯（记者 陈润）“我宣布，衡阳市东洲岛景区开园！”5月1日上午举行的东洲岛试开园仪式上，随着市委书记、市人大常委会主任郑建新铿锵发声，市民翘首以盼的东洲岛景区揭开神秘面纱，对广大市民免费开放。

东洲岛位于雁峰区，居湘江衡阳城区段中央，全长约2.1公里，最宽处约200米，总占地面积323亩，东、西面水域分别宽300米和500米，与长沙橘子洲、岳阳君山岛并称“湘江流域三大洲”。岛上有书院、寺庙、古树、桃林，“东洲桃浪”被誉为衡阳古八景之一。

一件大事，也承载了全市上下对于改善城市旅游“短板”，打造衡阳城市地标，建设“最美地级市”的重要寄托。

自20世纪80年代以来，历届市委、市政府顺应全市人民的期盼，对东洲岛的开发建设进行了研究论证、局部建设。2015年，市委、市政府重新将开发建设东洲岛提上日程，历经社会各界一年多的讨论，形成了凝聚广泛共识的以“文化、生态、休闲”立岛的开发建设方案。目前，东洲岛已经旧貌换新颜，绿化面积达24万平方米，成为一座“文化之岛”“生态之岛”和“休闲之岛”。

市委常委、常务副市长廖健在致辞中说，东洲岛是湘江上一颗耀眼“明珠”，千百年来，

东洲岛以其独特的生态与人文完美结合，成为衡阳人心中热切向往的胜地。美丽的东洲岛迎来试开园，这是新一届市委、市政府以“最强执行力”，让广大市民提前分享东洲岛开发建设成果的充分体现，也是贯彻落实“以人民为中心”的发展思想，坚持“建岛为民”核心宗旨的内在要求。有关部门和业主单位要再接再厉，切实抓好“试开园”后的建设和管理工作，力争早日全面开放。

市领导廖炎秋、段志刚、刘丽华、周玉梅、杨龙金、唐文峰，市老领导谢宏治出席试开园仪式。市领导彭玉明主持试开园仪式。

试开园仪式后，郑建新和市民一道登上东洲岛，参观了已经建成的景观和基础设施。

细看东洲桃浪暖 今朝梦圆风韵来

东洲岛景区昨迎来两万余名市民登岛观景



▲我与东洲合个影

◀修葺一新的船山书院

本报讯（文/图 记者 金明达 彭斌）5月1日，经过多年的精雕细琢，承载着衡阳人美好记忆的衡阳古八景之一——“细看东洲桃浪暖”的东洲岛景区正式对市民开放，当日共计两万余名市民登上东洲岛观景。

经过一条古色古香的长廊，东洲岛景区的神秘面纱逐渐揭开，一步一楼，十步一阁……经过重新修葺的东洲岛，古雅典庄又不失婉约秀丽的江南风韵。记者在东洲岛这座美丽的小岛上看到，这里不仅有“天下书院楚为胜，楚

之书院衡为胜”的船山书院，还有罗汉寺、夫之楼、东洲沙滩、儿童乐园等美丽的自然人文景观，其中船山书院和罗汉寺已经完成修缮，只有夫之楼暂不对外开放。

当天，东洲岛景区游人如织，不少市民带着一家老小，依次观赏各个景点，处处洋溢着欢声笑语。一些市民忙不停地用相机，定格自己与东洲岛的美丽画面，一些市民牵着孩子，给他们讲解衡阳这座文明古城的历史和典故。“以前的东洲岛就像一个垂垂老矣的老人，如今经过修葺，不仅样貌焕然一新，人文内涵也

更加丰富了。”年过七旬的欧阳斌告诉记者，他希望东洲岛今后能够成为衡阳市除南岳衡山外的另一个地标和名片，让更多人通过东洲岛了解衡阳的人文魅力。

施工单位提醒，东洲岛试开园后，继续对广大市民免费开放，但需要注意的是每时段限3000人。建议市民不要集中上岛游玩，避免过于拥挤。此外，东洲岛四面环水，亲水廊桥等设施为市民亲近湘江提供了便利，但开园后游客需注意水上安全，随时留意身边老人、小孩的人身安全。

违规收送红包礼金伤人伤己

■湖南日报评论员

在我省此次开展的违反中央八项规定精神突出问题专项治理中，违规收送红包礼金被列为治理重点。违规收送红包礼金的危害不可小觑，能否整治到位，关乎党和国家的形象和公信力。

近年来，我省深入贯彻中央八项规定精神，“四风”问题蔓延的势头得到有效遏制。然而，违规收送红包礼金等问题并未杜绝。

从数据统计来看，2015年以来，违规收送红包礼金问题禁而不绝且呈上升趋势；从立案审查的领导干部违纪情况来看，违规收送红包礼金问题普遍存在，有一定的广泛性。

红包礼金本是民间人情往来的一种形式。但有的人假人情往来之名，行行贿受贿之实，特别是近年来，“隐形变异”的红包礼金盛

行，一些人利用电子红包的隐蔽性拉拢腐蚀领导干部，使公权力轻易得以变现。违规收送的红包礼金，就像一颗颗危险的“手雷”，不仅会伤人伤己，更会对公权力产生巨大的腐蚀和破坏，给党和国家、给人民群众造成不可估量的损失和影响。

红包礼金之所以沦为腐蚀官员的“诱饵”，究其原因，一是中国自古以来就是人情社会，人情往来的思想根深蒂固。二是长期以来的官场不良风气累积，部分党员领导干部还存在惯性思维，认为只要不贪污受贿，收点红包不是什么大事，积习难改。三是收送红包礼金本身具有一定的隐蔽性，查处难度较大，导致部分领导干部存有侥幸心理。说到底，还是因为纪律意识淡薄，将党规党纪置若罔闻，对物质想

要的大多，对党的纪律思考太少。

要营造政治上的青山绿水，首先要倡导清清爽爽的同志关系，规规矩矩的上下级关系。人情如果印上金钱的烙印，就变了质、变了味，也是党的纪律所不能允许的。

君子之交淡如水，同志之交清若潭。以志相交，方能坚如磐石；以心相交，方能成其久远。各级党员干部必须充分认识违规收送红包礼金问题的严重危害性，坚决克服“小事论”“人情论”“孤立论”等各种错误思想。要增强政治鉴别力和政治敏锐性，时刻保持高度警惕，自觉抵制拜金主义、享乐主义思想的侵蚀，让违规收送红包礼金现象销声匿迹。如此，清爽的同志关系可成，良好的政治生态可期。

郑建新主持召开“两站”秩序综合整治工作暗访督查情况督办会时强调

坚决整治出租车不文明乱象

本报讯（记者 金明达）4月28日下午，市委书记、市人大常委会主任郑建新主持召开“两站”秩序综合整治工作暗访督查情况督办会。他强调，各职能部门要提高认识、通力配合，坚持依靠和发动人民群众，坚决整治出租车不文明乱象。

今年初，我市开展了为期3个月的专项整治行动，从严查处出租车违规行为和“黑车”非法经营行为。通过专项行动，一大批出租车载客不文明乱象得到有效遏制，人民群众对整治成效交口称赞。为持续

巩固整治成效，近日，市政府督查室深入衡阳火车站、高铁衡阳东站暗访，发现出租车不打表、揽客、任意宰客、拒载、拼车、议价等问题又有所抬头，且还存在执法人员不作为，投诉举报效果差，决策部署未落实等情况。

针对发现的问题，郑建新要求市委、市政府相关职能部门严肃问责机制，组成检查小组，一旦发现执法人员不作为、乱作为等情况，一定要追责到个人。同时，依靠和发动人民群众，采取开通有奖举报电话0734—3111234、招募志愿者加入巡查

队伍等有效措施，坚决整治出租车不文明乱象。

郑建新强调，市直相关职能部门对违规运营的出租车一律顶格处罚，并追究该出租车所在公司的管理责任。抓紧衡阳火车站、高铁衡阳东站的基础设施建设，在两站的出站口全部装上带人脸识别的摄像头，并将画面接入公安派出所和运管监督部门，增强对违规出租车司机的震慑力。市内各媒体也要积极发挥作用，加大对出租车不文明乱象的曝光力度。

市领导廖健、胡志文出席会议。



电缆领域的“全国工人先锋号”

——记金杯电工衡阳电缆有限公司高压电缆车间 35kV 交联班

■本报记者 周连武

4月30日，记者走进刚被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”称号的金杯电工衡阳电缆有限公司（以下简称“金杯电缆”）高压电缆车间35kV交联班。全班组24人，平均年龄32岁，产品运用于高铁、地铁等重大工程，填补了国内多个电缆领域的空白。

金杯电缆高压电缆车间35kV交联班组建于2004年，从一开始便被赋予重大使命。这一年，对于金杯电缆来说，是一个重大转折。

这一年，金杯电缆国企改制，部分原有技术人员出走，技术人员出现较大缺口。身处困局中的金杯电缆却选择迎难而上，极富远见且果敢地推行技改，从德国进口110kV和国内先进的35kV交联生产线，不仅填补了当时省内空白，而且将记录保持至今。

“这条生产线价值超过2000万元，它代表国际和国内先进生产水平，技术含量高。”金杯电缆高压电缆车间35kV交联班技师蒋林健介绍说。

可是，这条生产线正式投产却是两年之后，在此之前，金杯电缆必须要解决两道棘手难题：首先是设备的所有界面都是英文的，技工们要翻译、学习并领会到位；其次是尽管厂家提供了整套方案，但与国内的加工材料工艺上不匹配，无法实现拿来就能用。

“德国专家在公司指导了3个月便回国，公司经过一年多的反复实验和调试，才生产出合格的产品。”蒋林健告诉记者，那是公司最困难的时期，既要技改又缺技术人员，不过他们硬是挺了过来。

这套设备自进厂都在高压电缆车间35kV交联班，成为金杯电缆的核心力量，技术含量行业领先。

据蒋林健介绍，高压电缆车间35kV交联班大部分员工具有独立操作能力，是公司的技术骨干班组。班组成员总共24

人，其中高级技师3人，技师1人，高级技师人数占到公司16%。

该班组通过自身摸索和实践，成功实现“相邻规格导体不停机共模生产”技术突破，并成功降低首件生产长度，成本降低了15%左右，提高了产品市场竞争力。他们还配合技术中心，成功研发、生产66kV直流电缆、6kV助航照明灯电缆等业内高新产品，填补了国内空白。

另外，轨道交通电缆用于2009年12月正式运营的武广高铁上，其后成功中标沪杭、哈大、长杭、福厦等数十条高铁及长沙地铁、广州地铁等地铁项目。

这个班组对产品质量精益求精，多年未发生质量事故和安全事故，产品质量合格率保持在99%以上，关键工艺参数偏差度精确控制在3%—5%，超过国家标准10%的要求。

多次面临突击任务，他们从不讲条件，打破常规，满负荷生产，保质保量地完成了生产任务。近三年，产值产量连续增长，增幅超过10%，确保了各大重点合同按期交货，较好地支援了国家高铁、地铁等重大项目建设，为国家进入轨道交通时代和经济的稳健发展作出了应有的贡献。

该班组还经常开展形式多样的“比、学、赶、帮、超”活动，形成了创文明、树新风的景象。关心员工冷暖，积极为员工排忧解难，员工之间互帮互助，形成了一个团结、和谐、温馨的小家庭。

“35kV交联班组员工技能过硬、创新力强、质量精益求精、交货能力突出、市场意识和团队凝聚力强，不仅较好地完成各项生产任务，而且在班组建设和企业文化建设方面充分发挥了模范带头作用。”金杯电缆相关负责人表示，此次荣获“全国工人先锋号”称号，班组更要再接再厉，发挥先锋模范作用。

“深化人才发展体制机制改革”系列报道 ④

我市创新体制机制,从用人单位自主权、人才评价、人才引进、人才有序流动等方面大刀阔斧改革,创造优良的人才成长环境——

优秀人才愿意来了以后留得住

■本报记者 王靖

用人体制机制是否科学，决定人才能否茁壮成长。

为了给来到衡阳的各类人才创造优良的成长环境，我市创新用人的体制机制，从用人单位自主权、人才评价、人才引进、人才有序流动等方面大刀阔斧地改革，让优秀人才愿意来，来了以后留得住。

落实用人单位自主权

我市将在总量内调剂事业编制，设立事业单位人才引进编制管理专户，凡事业单位引进的高层次人才和集中引进的特殊岗位人才，没有空编的按照实际引进人数从专户相应安排编制。

凡符合我市认定条件的高层次人才，编制部门在办理人才引进的编制使用核准手续时，可先引进再办理编制使用核准，或直接办理入编手续。引进人才因原单位不同意调出造成辞职、辞退的，经相关部门研究同意，可承认其原有身份、专业技术职务资格，给予重新建档，办理社保转移手续，并连续计算工龄。

事业单位引进紧缺急需高层次人才，可采取年薪制、协议工资制、项目工资制等薪酬形式，按照人力资本市场价格合理确定薪酬。国有企业引进高层次人才和紧缺急需人才，也可采取上述薪酬形式，其薪酬在企业工资总额和薪

酬总额中单列。

创建人才评价机制

制定高层次人才分类认定细则。对全市高层次人才按照国内外顶尖人才（A类）、国家级领军人才（B类）、省级领军人才（C类）、市级领军人才（D类）、高级人才（E类）等5个类别认定。

建立人才分类动态调整机制，定期修订完善人才分类目录。对我市产业发展急需、社会贡献大、现行人才目录难以界定的“偏才”“专才”，经认定后，享受对应的人才政策待遇。

建立人才考核评估、激励和退出机制。鼓励各行业各领域面向基层、面向一线，研究出台个性化评价办法，对民间艺人、能工巧匠、土专家、田秀才等实用人才授予专门称号。

创新人才引进工作机制

对于聘请在“双一流”大学进行人才引进工作的联络员，每年将给予一定补贴，对为我市引进人才作出贡献的，可给予奖励。

对为我市引进国内外顶尖人才（A类）、国家级领军人才（B类）、省级领军人才（C类）的中介组织，按人才类别每引进一人分别给予50万元、20万元、10万元奖励，同一单位每年最高奖励100万元。（下转第二版）