

创意人生 出彩衡阳

衡南县一位“70后”返乡人员,主动放弃“朝九晚五”和年薪六七十万的安逸生活,投身异地创业并获成功。在事业走上正轨、红红火火之时,又响应亲情呼唤,回乡创业,带动村民脱贫致富——

洪庆华:开启“互联网+农业”创业旅程

■本报记者 李建平 通讯员 蒋小军 实习生 张珊

20年前,因为怀揣改变命运的梦想,他外出求学,并在毕业后顺利过上“朝九晚五”的安逸生活。

10余年前,因为一颗不安分的心,他毅然走上异地创业之路,独自撑起一片创富天地。

1年前,因为故土的感召与呼唤,他决定“回归自然,深耕农业”,开启了“互联网+农业”的全新创业旅程。

他,就是来自衡南县一个偏远山村的返乡人员洪庆华,一位正致力于打通家乡与外界“信息鸿沟”、拓宽乡亲致富路的“70后”。

不满足于“朝九晚五”,异地创业红红火火

已过不惑之年的洪庆华出生在衡南县宝盖镇车陂村。1997年大学毕业后,学习外贸英语专业的他,进入浙江杭州的一家国有企业。几年后,不满足于按部就班式工作的他,又应聘到一家法国企业,并很快凭借自己的辛勤汗水和出色的表现,当上了部门经理,年收入达六七十万元。

在法资企业工作3年多后,洪庆华再次强烈地感觉到,“朝九晚五”的工作、生活方式,确实令自己不太习惯。于是,2005年,他辞去了这份待遇优越的工作,筹资创办了一家外贸服装公司。

由于秉持诚实、守信原则,加上积累的经验 and 过人的胆识,洪庆华的公司开张后不久,局面迅速打开,订单越来越多,事业也越来越红火。短短几年时间,他的资产就呈现出“井喷”式增长,累计达到数千万元。

在外工作、创业期间,洪庆华始终热情地关注着家乡的一草一木。特别是2015年,他回到家乡参加“银杏节”活动时,“深深地感觉到家乡的变化很大。”

其后,洪庆华又受邀回到家乡,参加衡南县政府组织的“引老乡回故乡建家乡”活动。就是在这次活动中,一直心系家乡的他,决定将杭州的公司交给家人打理,自己回乡开辟新的创业舞台。

“朋友圈”中发现商机,返乡开辟创业舞台

回乡伊始,洪庆华就决定自己的创业之路,从“互联网+农业”起步。因为,早在2015年底,洪庆华已经感受到“互联网+”的强大活力。

当时,距2016年春节大约一个月,洪庆华偶然在家乡买了一些生态土黄牛肉,并随意在微信“朋友圈”分享了几张图片。孰料,不少朋友看到后,纷纷托他帮忙购买。结果,春节前的一个多月时间,经他的手,就卖出了20头牛的牛肉,一度引发了当地牛肉价格的暴涨。洪庆华也因此发现了其中的商机。

于是,2016年春节后,洪庆华开始利用“朋友圈”销售本地土特产,如宝盖牛肉、烧饼、西瓜、花生等。随着销售规模越来越大,他专门建立了自己的微商城平台,并注册了商标,销售的产品涵盖了本地土特产及农副产品,范围逐渐延伸到全国各地。

利用自己的微商城,洪庆华还经常无偿帮助村民,将滞销的西瓜、花生、鸡鸭等农副产品卖出去。2016年,他的网络销售额近100万元。今年以来,截至目前,他的网络销售额已突破200万元。

充分利用“互联网+”,致力生态农业发展

网络销售规模的不断扩大,极大地增强了洪庆华的信心。为实现多元化发展,形成生态农业发展的规模立体、示范效应,做大做强自己的事业,2016年5月,洪庆华成立了衡南县洪帮主生态农业科技有限公司。

“长期以来,在农村,农副产品销售最大的问题就是:要么供不应求,要么供过于求,农户因此损失不小。”洪庆华介绍说,他成立公司的目的就是以此为龙头,牵手当地合作社以及农户,发展生态农业养殖、种植及加工业,把农副产品的生产及销售规模化、标准化、品牌化,并通过互联网营销模式及线下实体销售模式,把它们销往全国各



洪庆华（中）陪同客人参观沃柑种植基地。

■李建平 摄

地。“今年,通过自己的微商城,我又卖出了十几万斤西瓜,销往长沙、东莞、广州、深圳、杭州等地,创造衡南西瓜种植业的历史记录!”洪庆华言语间充满自豪。

目前,洪庆华的公司与当地一家合作社联合投资土黄牛养殖,规模达到100多头,同时养殖了土鸡、土鸭,并通过网上销售,用冷链快递方式,把生态牛肉及土鸡土鸭卖到了全国20多个省份。

洪庆华还运用现在网络上最流行的方式——众筹模式,发展有机茶园80余亩,解决了资金投入以及推广销售上的困难。前不久,他的有机绿茶走出了国门,在美国拉斯维加斯国际茶叶博览会得到了大力推广。

洪庆华采用分享经济模式,参与生态果园的开发。目前,已在黄田村动工了400亩沃柑种植基地,车陂村的200亩水果基地已签订意向协议,协助省级贫困村——梅塘村扶贫开发,建立了100亩水果基地。

此外,他还与当地合伙人共同承包山地160多亩,种植樱花、紫薇、红叶

水楠等景观树和部分特色水果;承包了水塘几百亩,进行常规水产品 & 特种水产品养殖。

集中连片、蓬勃发展的生态农业,不仅为洪庆华和他的公司带来了持续稳定的财源,也有效地带动了当地村民发展生态农业的热潮,还极大地促进了当地村民就近就业,实现脱贫致富。目前,在宝盖镇,生态农业开发的面积已达万亩以上;去年以来,他的种植、养殖基地聘用了包括当地贫困户在内的大量农村劳动力,高峰时一天有100多人参加劳动,仅支付工资一项就达30万元以上。另外,他通过线上线下销售当地农户土特产等,帮助乡亲们增收达数十万元。2016年11月,洪庆华因此被推选为衡南县政协委员。

“我计划通过几年时间,打造一批高质量、高效益的示范性生态农业基地,并带动更多的人投身生态农业开发,从而打响衡南县的生态农业品牌,为建设美丽而富裕的乡村,让乡亲们更加幸福安康而贡献自己的绵薄之力,让更多的人吃上放心的有机绿色食品。”谈及未来,洪庆华如是展示他的发展愿景。

“及时‘充电’让我们‘能量’十足”

——对青年创业夫妇眼中的“创业培训”

■本报记者 李建平 通讯员 刘雁群 实习生 张珊



凌莉（左一）向客人介绍自己经营的品牌建材产品

■李建平 摄

“上次参加的创业培训,真实而生动,对我们创业发展的启发和帮助很多,让我们‘能量’十足。下次有这样的培训班,我们还想去。”8月23日上午,在石鼓区华耀城一家开业不久的品牌建材店,“85后”的女主人凌莉对记者开门见山。

凌莉与丈夫赖先生都有着个体经营和企业务工、管理的经验,尤其对建材、装修行业相当熟悉。然而,之前的创业路上,他们遭遇的挫折与困惑不少:回乡共同创业初期,选择到衡山县尝试做建材生意,却因语言不通、同行排挤,创业之路走得并不顺利。渐渐地,生意有了起色,然而,其他相近品牌的建材商家相继加入,并挑起“价格战”,对夫妻俩的经营造成了很大的冲击。对此,凌莉虽然着急,但始终坚守“一分钱一分货”的理念,并凭借诚信和优质的服务,赢得了越来越多的客户信任,生意逐渐走上正轨。

尽管如此,他们仍然强烈感受到“能量”不足,亟待“充电”。

今年7月,经朋友介绍,凌莉两口子

报名参加了市里一家培训机构组织的创业培训班。通过为期两周的创业培训,他们感觉“获益匪浅”,“通过学习资金预算,让我们知道如何进行投资布局;通过学习制作企业计划表,让我们知道企业财务报表怎么做;通过游戏环节,模拟企业老板或者员工,展现创业过程中遇到的风险因素……这些对处于创业初期的我们,真的非常实用。”谈到前不久参加的创业培训,夫妇俩滔滔不绝。

据市劳动就业服务处相关科室负责人透露:今年以来,截至8月底,市直培训机构已开办7期创业培训班,共计210名学员参加了培训;市人社部门为此提供补贴达16万多元。通过培训,其中的六成学员实现了创业创新。下一步,我市将继续通过开展理论与实践相结合的创业培训,帮助更多有创业意愿的人培养“创业意识”,进而“创办自己的企业”,指导更多像凌莉夫妻这样的创业者“改善自己的企业”和“扩大自己的企业”,走上成功创业创新的道路。

民生话题

近日,某电视台播出的节目中,一段视频引发热议。

视频中,刚毕业的“简历帝”小何表示,大约参加了150多场招聘会,每场投简历100份,结果大多石沉大海。针对这个现象,一位人事经理直言,许多企业会在招聘会后,把非“985”学校的大学生简历直接扔进垃圾筒。

不知这位人事经理出自什么知名企业,在视频中如此傲娇地把不是“985”学校毕业的小何说得一无是处。但可以肯定的是,像这位人事经理这样信奉“文凭至上”的招聘者在社会上大有人在。一些企业的招聘条件除了有非研究生、非“985”学校免试等,还有诸如博士“查三代”,第一学历硬不硬,等等。

近几年,我国高校毕业生数量逐年

“文凭至上”当休矣

■肖青

增长,解决高校毕业生就业问题是我国当前就业工作的一项重要内容。然而,许多大学生辛辛苦苦读完大学,立志施展抱负时,却仅仅因为不是出自“985”或“211”这类名校,就被一些用人单位直接淘汰出局。揣情度理,自然不平。可“985”或“211”学校毕竟是少数,目前在全国高校数量中仅占一成多,绝大多数学子是从非“985”或“211”学校走上工作岗位。如果持有这种择人标准的用人单位太多,无疑会给就业市场中的高校毕业生带来更大的压力。

2013年,教育部下发了关于“三个严禁”的通知,要求凡是教育行政部门和高校举办的高校毕业生就业招聘活动,严禁发布含有“985”或

“211”高校等字样的招聘信息。目前看来,这一禁令实则形同虚设。从企业角度来讲,人事经理每天面对成山的申请简历,为了减少工作量、提高效率,选取捷径,非“985”不取,也有其一定的合理性。但这并不能等同于非“985”学校的学生就一定差。况且,“985”或“211”大学的布局有区域、行业平衡的考量,包括基本上每个省都有,工科院校比文科院校更容易入围等。所以,许多由于名额限制没有入围“985”或“211”的高校,水平也并不比这些学校差。倘若关注学生个人的表现,那“逆袭”的例子更是不胜枚举。

当前,人工智能日新月异,过去某些“金饭碗”如今岌岌可危甚至逐渐消失,与此同时,一些新的岗位和职业正

大量涌现。用人单位和求职者都应该顺应时代发展,转变观念。

对于用人单位来说,选人用人的标准应该“唯才是举”。或许“985”学校的学生成绩是好的,或许他们的能力是强的,但他们未必是本单位岗位最适合的一个。人适其事、事适其人、人尽其才、才尽其用,才是用人单位正确的选人用人之道。

对于高校毕业生来说,树立正确的就业观念是关键。现在国家在促进高校毕业生就业创业、引导基层就业方面出台许多政策措施。无论是做白领、当村官,还是去创业,就业选择日益多元化。到最适合自己的地方去做自己最想做的事,对自己有明确的认识和职业规划,比随大流挤破头进500强大公司上班更重要。

2017年8月30日 星期三



资讯快巴

常宁市人社局:

自查企业养老保险经办风险

本报讯(通讯员 郭端平 华瑛 彭华 实习生 张珊)为贯彻落实国家、省、市关于社会保险经办风险管理专项行动相关文件精神,确保该市社会保险基金安全可持续运行,日前,常宁市人社局社保中心全面开展企业经办风险管理专项行动。

此次专项行动以建设完善社保经办风险管理体系为主线,以自查自纠为工作重点,各业务股室严格按照企业养老保险各项经办制度和办事程序,对各类经办

事项进行全面自查,确保不放过任何风险环节和风险点,并要求对自查发现的问题进行限时整改。自查行动主要从六个方面展开:一是制度自查,包括组织决策控制,业务运行控制,基金财务管理制度和信息系统管理制度的建立和完善;二是企业养老保险待遇审核支付情况;四是企业养老保险稽核审计情况;五是基金财务管理情况;六是企業养老保险信息系统建立和运行情况。

小小便签纸 方便办卡人

衡南县社保卡服务中心推出贴心服务

本报讯(通讯员 罗文 彭宝林)“您的社保卡已经在申办中,三个月后发放到XXX乡(镇)XXXXXX银行网点,届时您本人持身份证到网点自行领卡,网点联系电话:XXXXXXX。如对社保卡使用有其他方面的问题,请致电8553873咨询”。近日,在衡南县社保卡服务中心,笔者发现办公桌上有各种类型内容的便签纸。

原来,该县的社保卡发行工作正在如火如荼地进行中,考虑

到部分申办对象年龄偏大听不清、记不住,该中心别出心裁制作了“无照片人员处理办法”“开户失败人员处理办法”“社保卡领卡指南”等各类便签纸,根据申办对象的实际情况,填写好相应内容,便于申办者处理问题。这一贴心之举得到群众一致好评。

据悉,该县自2013年启动社保卡发行工作以来,已成功制卡754932张,完成年度任务的102%。

演武坪社区:

全民参保登记调查“网格化”

本报讯(通讯员 张秀英 宋倩萍)连日来,石鼓区潇湘街道演武坪社区全面开展全民参保登记入户调查工作,对尚未参加社会保险的个人状况进行全面摸底,做好各类参保信息的梳理、归并与整合。

据了解,此次全民参保登记入户调查工作,旨在全面掌握辖区居民参加社会保险情况,建立

动态数据库,推动全民参保工作,确保辖区实现社会保险的全覆盖。在上门入户开展调查登记过程中,街道劳动保障站和社区工作人员一边热心宣传社惠民政策,一边仔细进行调查登记。同时,街道和社区通过“网格化”管理平台,合理规划调查登记工作区域并分配工作量,有效地提高了登记工作的效率。

析案说法

员工被迫辞职,该如何维权?

■孙敏

【案例】邓女士系某公司员工。今年7月,该公司裁员,她被列入被裁员名单,但是公司不打算支付经济补偿金,而是将她调到一个外地项目,想逼她自行提出离职。于是,她心里一直纳闷并咨询:该如何保障自己的权益?

【评析】

首先,用人单位一般不能单方变更工作地点。工作地点属于劳动合同中必须约定的内容,如用人单位需变更劳动合同中约定的工作地点,即是变更劳动合同,根据《劳动合同法》第三十五条的规定,应当与劳动者协商一致,否则,劳动者可以拒绝变更。如果劳动合同约定,用人单位可根据实际情况变更工作地点。那么,用人单位是否可以随意变更工作地点?《劳动合同法》第二十六条规定,用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的,劳动合同无效或部分无效。劳动合同中用人单位可变更工作地点的约定是否会因此而无效,则关键要看用人单位实际变更工作地点是否对劳动合同的履行产生实质上的影响。

笔者认为,如果用人单位变

更的工作地点导致劳动者必须变更原有的居住地点的,即可以认为已对劳动合同的履行产生实质上的影响,在这种情况下,可以认为用人单位并不具有单方变更工作地点的权利。如遇到用人单位通知劳动者单方变更工作地点(该变更符合本文已述条件)逼迫劳动者自行离职的,劳动者应该采取如下行动:1.应向用人单位提交书面异议,明确提出拒绝变更工作地点,并要保留已提交书面异议的相关证据。2.其后,劳动者仍应到原工作地点正常工作,以免用人单位以旷工等理由解除劳动合同。3.如之后用人单位仍要求劳动者至变更的工作地点报到,且在原有的工作地点不再提供劳动条件,则劳动者应固定未提供劳动条件的相应证据,并向用人单位提出要求限期提供劳动条件的书面要求,同样要保留已提交书面要求的相应证据。4.如用人单位在限期内仍未提供劳动条件或用人单位未支付劳动报酬的,劳动者可以《劳动合同法》第三十八条的规定,单方解除劳动合同,并要求用人单位支付经济补偿金等。

(本文观点不代表本报立场,仅供参考)