



孙杨

他究竟违反了什么规则？所有的成绩又为何保留？如果上诉，翻案的可能性有多大？

为何被判禁赛8年

2月28日，国际体育仲裁法庭（CAS）公布了“世界反兴奋剂机构（WADA）诉孙杨和国际泳联案”的仲裁结果，认为孙杨未能遵守世界反兴奋剂机构的规定，干扰/破坏反兴奋剂取样，被禁赛八年，裁决当日生效。

不过，这次裁决并非“盖棺定论”，依照法律程序，孙杨仍可在30天内向瑞士联邦最高法院提起上诉。仲裁结果出炉后，中国泳协第一时间发布声明，支持孙杨维护合法权益；而孙杨本人和其代理律师于2月29日表态，将在30天内提起上诉。

对于这个仲裁结果，大家在震惊的同时，也难免会产生疑问。CAS到底是个什么机构？为何禁赛8年？裁决依据是什么？孙杨上诉又能否成功呢？

孙杨究竟违反了什么规则？

在去年11月进行的听证会上，孙杨方与起诉方WADA最大的争议焦点在于，对于检测人员资质的认定标准不同。

孙杨方给出的理由是，当天检测人员的做法涉嫌多项违规，除了主检官有IDTM工作证外，血检官只出示了护士执业资格证，尿检官只出示了身份证且对孙杨进行了拍照，不符合ISTI（《国际检测与调查标准》）规定。

而WADA方则认为，采样人员作为一个整体，只需出示一份授权书。另一方面，WADA指出，IDTM公司自1995年开始代表国际泳联对运动员进行了1.9万次的样本采集，孙杨本人也在此前接受过60多次由IDTM公司负责采样的检测，同样的一份授权文件，此前都没有被质疑过。

最终，仲裁组站在了WADA一方，认定孙杨违反了《国际泳联兴奋剂控制条例》第2.5条，即阻碍任何阶段的兴奋剂控制。仲裁组在仲裁报告中指出，对于此次毁坏样本并放弃本次兴奋剂检测，孙杨没有呈现出完全正当的理由。

仲裁组认为，孙杨可以质疑检测人员的资质，但他应当将完好的样本保留在权威机构中，而不是做出毁坏样本的行为，从而使此后的检测变得不可能。

为什么做出8年顶格处罚？

根据国际泳联兴奋剂控制条例规定，违反反兴奋剂准则将被处以禁赛2~4年的处罚。

而鉴于孙杨曾于2014年7月有过首次违反反兴奋剂准则的先例（被禁赛3个月），仲裁小组决定，根据国际泳联兴奋剂控制条例10.7.1，对运动员的第二次违规处以禁赛8年的处罚，自国际体育仲裁法庭宣布之日起执行。

而对于29岁的孙杨来说，8年禁赛不仅意味着他将缺席今年的东京奥运会，甚至直接宣告了他的职业生涯就此终结。

为什么保留孙杨所有的成绩？

CAS做出了8年禁赛的決定，但在仲裁报告中也强调孙杨在此前所取得的成绩均为有效。因为CAS做出此次禁赛处罚的依据，是针对孙杨毁坏样本并放弃兴奋剂检测，而非认定其服用兴奋剂。

仲裁报告中表示，“没有任何证据表明运动员自2018年9月4日以来有服用兴奋剂的行为，包括2019年7月在韩国光州举行的游泳世锦赛。”因此，孙杨在泳池内的所有成绩，包括获得的金牌和创造的各项纪录，都将继续保留。

CAS到底是个什么机构？

国际体育仲裁法庭，即CAS，最初是由时任国际奥委会主席萨马兰奇于1981年

提出设立的。1983年批准成立后，这个在瑞士洛桑开始运作的独立机构，几十年来专门解决各种体育争议。

最早的体育仲裁法庭由60名成员组成，分别来自国际奥委会、国际体育联合会、各国奥委会代表，以及由奥委会主席直接任命的成员，各15个席位。

1991年，CAS正式成为了体育世界的最高法律机构，几乎所有体育争议，都属于CAS的管辖对象。1994年，CAS进行改革，从国际奥委会中独立出来，仲裁员履职时也更加独立。

改革之后，CAS的业务主要分为两类。其一是与合同相关的纠纷，比如赞助、电视转播权、球员或教练工作合同等相关的仲裁。另一类主要是纪律仲裁，当个人或者组织对受到的纪律处罚不服时，可以向CAS上诉。

孙杨上诉翻案的概率有多大？

CAS虽然是一个独立机构，但由于其总部设立在瑞士，因此受到瑞士法律约束与监督，因此，一方当事人有权在特定情形下向瑞士联邦法院申请撤销CAS的判决。

不过，实际上瑞士联邦法院对CAS的影响相当有限，瑞士联邦法院一般不会就仲裁中的事实认定和规则解释进行审查，而只会审查仲裁程序是否合法。

据《瑞士国际体育仲裁报告》显示，从1984年到2012年，CAS共计处理了200多起案件，其中超过80件仲裁裁决被上诉至瑞士联邦法院。而这其中被成功撤销的CAS裁决仅为6件，上诉成功率约为7%。距离最近的一次上诉成功的案例，还要追溯到10年前。

孙杨代理律师张起淮表示，对CAS在审理本案过程中存在的一系列程序性错误，将依照法律程序在30日内向瑞士联邦最高法院提起上诉。

张起淮表示，上诉有败诉的可能，还可以申请暂缓执行禁赛令。“也就是说，希望孙杨的禁赛裁决可以延期至东京奥运会之后再执行，我们也会尽力做到这一点。”

事件回顾：

2018年9月4日晚至9月5日凌晨，因资质问题，孙杨与前来进行兴奋剂采样的检测人员出现分歧，最终负责检测的主检官没能取得孙杨的血液和尿液样本。事后，代表国际泳联对运动员进行样本采集的IDTM公司向国际泳联反映了此事。

国际泳联在举行闭门听证后，裁决孙杨没有违反《世界反兴奋剂条例》。随后，世界反兴奋剂机构向国际体育仲裁法庭对孙杨和国际泳联提出上诉。2019年11月中旬，国际体育仲裁法庭（CAS）在瑞士举行了公开听证会。2020年2月28日，CAS做出了孙杨禁赛8年的裁决。

综合新华网消息

我国各地陆续开启“共享员工”模式

专家：“共享员工”其实是共享经济的一种延伸，也是未来发展的趋势

23岁的龚坚峰从未想到，他会同时拥有两个职业角色：既保留了原来餐厅服务员的“员工身份”，又临时变为超市的兼职拣货员。

早上8时30分，龚坚峰扫码登记、测量体温后，换上深蓝色的工作马甲。他一边盯着手机订单，一边推着购物车在广西南宁一家沃尔玛超市疾步寻找货物。从接到订单到打包发给快递员，他仅用了10多分钟。

龚坚峰是沃尔玛公司从南宁一餐饮店“借”来的“共享员工”。疫情期间，部分餐饮企业处于停业状态，员工待业在家，而一些大型民生商品零售企业则面临巨大的人力短缺。

广西烹饪餐饮行业协会联合沃尔玛、步步高南城百货等大型连锁商超，实施“共享员工”行动，组织在家待业的餐饮员工到商超兼职。

龚坚峰是广西烹饪餐饮行业协会组织的首批580名“共享员工”中的一名。“受疫情影响，我们餐厅目前只推行外卖，很多工作人员处于待业状态。”龚坚峰说，在餐饮店老板的帮助下，他了解到“共享员工”计划，通过网络申请兼职，成为南宁沃尔玛航洋店的拣货员。

2月13日，龚坚峰报到上岗。初来的他并不熟悉工作流程和商场货物的摆放位置，一天最多完成20个订单，每单用时将近半小时。经过几天的培训，他现在每天可以完成60多单，平均每单不超过15分钟。“非常感谢共享计划，我有了稳定的收入，对抗疫情更有信心。”龚坚峰说。

沃尔玛（中国）投资有限公司广西区域人力资源经理万世杰说，疫情期间沃尔玛航洋店的线上业务激增，从日常平均600单到每天突破1000单。但受疫情影响，很多兼职大学生还未开学，再加上部分员工不能正常返岗，商场面临人员紧缺现象。

为缓解用工难题，沃尔玛2月4日面向社会广泛招募待业人员，跨行业“借兵”。“我们和广西餐饮协会、酒店等携手合作，在不变动原有劳动关系的基础上，陆续达成共同用工。这样既能快速解决零售行业的人手短缺问题，也能缓解待岗人员的生活压力。”万世杰说，虽然是暂时的“共享员工”，但也需要签订劳务合同，公司根据不同工种，按时间为员工计算酬劳。

随着企事业单位陆续复工复产，全国各地不断加大民生托底保障力度，实施就业优先政策，鼓励灵活就业。除广西外，其他地方也陆续开启“共享员工”模式：在安徽，40名来自世纪金源大酒店的“共享员工”进入合肥经开区海尔工业园工作；福建融侨大酒店51名“共享员工”前往捷联电子公司，临时“转型”产业工人……

“‘共享员工’其实是共享经济的一种延伸，也是未来发展的趋势。”广西民族大学经济学院教授胡超说，“共享员工”模式有益于劳动力密集型企业和专业背景相近的企业之间资源互补，能够有效分担公司人力成本，保障员工基本收入，缓解临时性用工难题，通过互联网大数据的信息共享，人力资源可以实现更高效利用。

“疫情之下，企业间可资源共享、抱团取暖，我们充满信心和希望。没有一个春天不会到来。”沃尔玛航洋店人事行政经理伦艳凤说。

据新华社