



南华大学附属公共卫生医院(原市第三人民医院)召开第四届第二次职工(会员)代表大会,向着崭新宏伟的目标阔步前进

打造有名医、有名科、有特色的“南华系”知名品牌医院

■本报记者 贺正香 通讯员 沈阳芳

核心提示:

4月29日,南华大学附属公共卫生医院(原市第三人民医院)召开第四届第二次职工(会员)代表大会,院长刘中毅作了题为《真抓实干,砥砺奋进,阔步迈向医院发展新征程》工作报告。全面回顾总结了医院2018年各项工作情况,指出了当前面临的问题,并对2019年医院总体发展思路及主要工作重点作了系统阐述。刘中毅说,2019年是医院并入南华大学成为直属型附属医院的“给力”之年,是实施“北院南迁”奋力开创医院发展新局面的“突破”之年,要以南华大学“一基三实”“一路三建”发展思路为引领,以争创有特色的综合性三级专科医院为目标,依托医联体建设的丰富医、科、研资源,全面提高整体医疗技术水平和服务能力,进一步将医院做深、做细、做优、做强。

医院党委书记全金龙号召全体干部职工时刻以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,树立强烈的使命感、责任感,以持之以恒的精神,上下一心,努力提高凝聚力和战斗力、努力推进医院发展、努力更好地为人民群众服务。

此次职代会的召开,充分调动了全院干部职工的工作积极性,对医院争创三级专科医院,努力打造有名医、有名科、有特色的“南华系”知名品牌医院具有重要意义。



关键词 1 着力提升医疗质量

一是严格按医院制定的管理规范、工作制度和考评细则做好医疗质量考核工作。进行定期查房,认真听取科主任对科室医疗运转、质量管理、科研教学等方面情况提出的合理意见。通过逐步开展临床路径管理,加强对重点环节、重点科室的质量管理,把医疗质量

管理工作的重点从医疗终末质量评价扩展到整个医疗过程中的每个环节上去。同时,针对医技科室开展一系列培训,稳步提高临床检验水平和质量。积极筹备衡阳市艾滋病诊断及治疗质量控制中心、衡阳市肝病诊断及治疗质量控制中心。

二是努力完成2019年各临床科室

管理目标。根据《医院战略发展规划(2018年—2020年)》及《三级传染病医院评审标准与评审细则》要求,结合医院实际情况及2018年相关数据,力争2019年各临床科室床位使用率达95%以上,三日确诊率大于90%,抗生素使用率低于60%,全院DDD值低于40。

关键词 5 新技术开展“多方向、全推进”

借助北院南迁科室整合契机,五病区艾滋病内镜检查,六病区支气管镜检查,九病区重症医学科、特检一科心电图频谱检查及床旁B超、放射一科引进MRI及CT三维重建技术、血透室内窥镜室建设等技术项目都将逐步开展。

关键词 2 持续深化优质护理

与南华大学深度融合,积极与各附属医院联系沟通,按照三级医院标准,完善各项护理工作制度、工作流程、应急预案、工作职责及护理人员管理办法等规章制度,落实护理部主任-护士长二级管理体系,认真履行护理部宏观管

理与护士长微观管理相结合的督查责任,提升管理效能。落实院总质控-护士长-质控护士三级质控功能,根据护理安全、临床护理、护理文书、消毒隔离、健康教育、服务品质、教学培训等7个维度指标进行质控,促进护理质量

持续改进,并根据每月质量检查评分,评选出“护理综合质量优胜科室”。坚持以患者需求为导向,以患者满意为目标,从流程改造、护患沟通、人文关怀、健康教育等方面着手,深化优质护理服务。

关键词 6 全力构建和谐满意医院

做好北院南迁期间的各项准备工作,包括过渡时期的旧房装修改造工程及院内外的基础设施配置等,完成南院微型消防室、食堂的建设工作,完成南院呼吸病房楼顶防水及病区装修工作。

近年来,由于医院医疗业务的不断拓展,现有医疗设备配置匮乏,陈旧老化,或已达到、超过使用年限,无法满足临床技术开展和业务需求,医院拟大力引进全自动大生化仪、CT、人工肝支持系统、心脏彩超、血透机、DR数字化X线成像系统、呼吸机、肝储备功能监测仪及重症医学配套设施等设备,为医院进一步发展提供坚强的硬件保障。

完善医院标识标牌系统,就医流程及导诊标识清晰易懂,挂号、候诊、检查、诊断、取药等各个环节简单快捷;依托信息化手段,完善医院信息管理系统,如移动支付、银医自助、电子签名、慢病管理、传染病上报等,逐步建立健全诊疗、结算、查询等自助服务,使就医流程更加优化。对院内门急诊、病房等场所时刻保持卫生整洁,医护人员着装整齐、挂牌上岗,将“至精、至诚、至爱、至善”的院训精神,逐步渗透到日常临床工作中,构建起具有特色的院前、院中、院后服务体系,从而打造焕然一新的医院风貌,切实改善患者就医体验。

关键词 3 重点学科建设“全铺开、树品牌”

按照南华大学“一路三建”发展思路,加强学科建设是推动医院内涵发展、特色发展的必然要求。在艾滋病学科建设项目中,落实开展皮肤性病门诊,拓展艾滋病相关疾病的诊治范围,在资金允许的情况下,落实开展艾滋病患者的两镜技术(支气管镜与胃镜),填补艾滋病患者在衡阳市地区诊疗方面的空缺,不断提高医院艾滋病患者的临床诊治能力;在结核介入学科建设项目中,在原有技术基础上,落实开展支气管肺

泡灌洗、活检术、冷冻治疗术、球囊扩张术等新技术,不断扩展结核病治疗范围以及提高结核病诊治水平;在肝病学科建设项目中,提高血透中心对重症肝炎的救治能力,拓展肝病介入学科在肝癌方面的治疗水平,发展食管胃底静脉曲张扎术、咯血介入治疗等临床诊疗项目,为肝病学科建设的发展提供更多的支撑;在耐药结核学科建设项目中,努力申报新药临床项目,紧跟国内外耐药结核防治形势及治疗方法,开展相关的耐药结核诊

治方案,逐渐推广温灸联合结核药物对普通结核及耐药结核的治疗方案,树立医院在耐药结核方面的品牌;在结核合并糖尿病学科建设方面,继续加强人才培养与团队建设,对结核合并糖尿病患者开展个体化临床诊治,保障结核合并糖尿病患者医院的治疗效果逐步提高;根据传染性疾病和周围居民的医疗需求,发展急诊医学、重症医学、呼吸内科、心血管科、消化内科、普外科、胸外科、血液透析、中医疼痛科等。大力发展综合内、外科。

关键词 4 人才队伍培养“请进来、走出去”

在大学“一基三实”发展思路的指导下,贯彻“用事业留人,用感情留人,也用适当的待遇留人”的原则,结合医院建设有特色的综合性三甲医院目标以及学科建设对人才团队的需求,一是坚持外抓引进,内抓培养,拟制订《医院人才引进管理办法》和《医院职工培训计划》,不断夯实人才队伍之基,加快人才队伍建设,

完善后备人才库,力争引进一批高层次、高水平专业人才。同时有计划的选送符合条件的专业技术人员到各医院进修学习,推荐医护人员参加各种组织培训学习,开拓视野、更新知识,最大程度的提升医疗技术水平。2019年拟选派医生10人、护士8—9人、药剂1人、特检1人、检验1—2人、其他1—2人外出进修。

二是加强人事管理与考核。重新核定医院人员编制人数,职能科室设置与职能,争取年内完成将医院编制由市编转至省编。进一步完善《医院中层干部考核管理细则》,对中层干部分层次加强管理与考核,不断提升干部执行力。重新修订《医院专业技术人员岗位设置与申报、评审、聘用实施方案(试行)》,加强聘任考核力度。