党政领导干部选拔任用工作条例全文公布

干部选任有哪些原则和导向？

17日，中共中央印发了修订后的《党政领导干部选拔任用工作条例》（以下简称《条例》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真遵照执行。这是时隔五年多后，中共中央对干部的选拔任用机制进行的再一次完善。干部选任有哪些原则和导向，有哪些纪律和“红线”，条例都予以明确。

选任领导干部要坚持哪些原则？

条例规定，选拔任用党政领导干部，必须坚持下列原则：1 党管干部；2 德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤；3 事业为上、人岗相适、人事相宜；4 公道正派、注重实绩、群众公认；5 民主集中制；6 依法依规办事。

哪些情况不得列为选拔任用考察对象？

1 违反政治纪律和政治规矩的；2 群众公认度不高的；3 上一年年度考核结果为基本称职以下等次的；4 有跑官、拉票等非组织行为的；5 除特殊岗位需要外，配偶已移居国（境）外，或者没有配偶但子女均已移居国（境）外的；6 受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响期未满或者期满影响使用的；7 其他原因不宜提拔或者进一步使用的。

党政领导干部免去现职有哪几种情况？

1 达到任职年龄界限或者退休年龄界限的；2 受到责任追究应当免职的；3 不适宜担任现职应当免职的；4 因违纪违法应当免职的；5 辞职或者调出的；6 非组织选派，个人申请离职学习期限超过一年的；7 因健康原因，无法正常履行工作职责一年以上的；8 因工作需要或者其他原因应当免去现职的。

什么样的干部可以破格提拔？

条例规定，党政领导干部应当逐级提拔。特别优秀或者工作特殊需要的干部，可以突破任职资格规定或者越级提拔担任领导职务。

——工作实绩特别显著者可破格提拔

按照条例，破格提拔的特别优秀干部，应当政治过硬、德才素质突出、群众公认度高，且符合下列条件之一：在关键时刻或者承担急难险重任务中经受住考验、表现突出、作出重大贡献；在条件艰苦、环境复杂、基础差的地区或者单位工作实绩突出；在其他岗位上尽职尽责，工作实绩特别显著。

——贫困地区急需引进的干部可破格提拔

条例指出，因工作特殊需要破格提拔的干部，应当符合下列情形之一：领导班子结构需要或者领导职位有特殊要求的；专业性较强的岗位或者重要专项工作急需的；艰苦边远地区、贫困地区急需引进的。

——这些情况不能破格提拔

条例还规定了有些情况不能破格提拔，例如，任职试用期未满或者提拔任职不满一年的，不得破格提拔；不得在任职年限上连续破格；不得越两级提拔等。

考察干部要侧重哪些方面？

条例提出，考察党政领导职务拟任人选，必须依据干部选拔任用条件和不同领导职务的职责要求，全面考察其德、能、勤、绩、廉，严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关。

——德：要考察家庭美德

在道德品行方面，条例要求，加强对工作时间之外表现的考察，注重了解社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等方面的情况。

——能：了解专业知识、专业能力、专业作风、专业精神

在专业素养方面，条例指出，深入了解专业知识、专业能力、专业作风、专业精神等方面的情况。

——绩：防止单纯以经济增长速度评定工作实绩

在工作实绩方面，条例提出，考察地方党政领导班子成员，应当把经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设等情况作为考察评价的重要内容，防止单纯以经济增长速度评定工作实绩。

考察党政工作部门领导干部，应当把履行党的建设职责，制定和执行政策、推动改革创新、营造良好发展环境、提供优质公共服务、维护社会公平正义等作为考察评价的重要内容。

——勤：要深入了解干部“反四风”的情况

在作风方面，条例要求，深入了解为民服务、求真务实、勤勉敬业、敢于担当、奋发有为，遵守中央八项规定精神，反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等情况。

——廉：要了解干部严格要求亲属的情况

在廉政情况方面，条例规定，深入了解遵守廉洁自律有关规定，保持高尚情操和健康情趣，慎独慎微，秉公用权，清正廉洁，不谋私利，严格要求亲属和身边工作人员等情况。

干部任职哪些情况需要回避？

——任职要回避这些亲属关系

条例提出，党政领导干部任职回避的亲属关系为：夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系。有上列亲属关系的，不得在同一机关担任双方直接隶属于同一领导人员的职务或者有直接上下级领导关系的职务，也不得在其中一方担任领导职务的机关从事组织（人事）、纪检监察、审计、财务工作。

——任职要回避这些成长地岗位

条例还要求，领导干部不得在本人成长地担任县（市）党委和政府以及纪委监委、组织部门、法院、检察院、公安部门主要领导成员，一般不得在本人成长地担任市（地、盟）党委和政府以及纪委监委、组织部门、法院、检察院、公安部门主要领导成员。

选拔任用干部，这些情况被明令禁止！

——不准超职配备、不准任人唯亲等

条例对选拔任用党政领导干部时必须遵守的纪律作出了相应规定，其中十种情况被明令禁止。

例如，在配备干部方面。条例提出，不准超职数配备、超机构规格提拔领导干部、超审批权限设置机构配备干部，或者违反规定擅自设置职务名称、提高干部职务职级待遇。

同时，诸如“不准在干部考察工作中隐瞒或者歪曲事实真相”“不准在民主推荐、民主测评、组织考察和选举中搞拉票、助选等非组织活动”“不准在干部选拔任用工作中任人唯亲、排斥异己、封官许愿，拉帮结派、搞团团伙伙，营私舞弊”“不准篡改、伪造干部人事档案，或者在干部身份、年龄、工龄、党龄、学历、经历等方面弄虚作假”等方面也均被提出。

——用人失察失误将被追究责任

除了上述禁令，条例还提出，凡用人失察失误造成严重后果的，本地区本部门用人上的不正之风严重、干部群众反映强烈以及对违反组织（人事）纪律的行为查处不力的，应当根据具体情况，严肃追究党委（党组）及其主要领导成员、有关领导成员、组织（人事）部门、纪检监察机关、干部考察组有关领导成员以及其他直接责任人的责任。

据新华网

湖南施行职业年金基金管理办法

建立7个年金初始计划

记者18日从湖南省人社厅了解到，《湖南省职业年金基金管理实施办法》已正式印发，湖南将对职业年金基金实行专业化运营和投资管理。办法自2019年3月15日起施行，有效期5年。

办法明确，湖南省建立7个职业年金初始计划，合同期限3年。每个职业年金计划设置1个受托人、1个托管人和不少于3个投资管理人。初始计划启动时，代理人指定两个职业年金计划作为全省职业年金待遇支付计划，分别负责各市州（县市区）和省本级职业年金待遇支付。湖南省机关事业单位养老保险制度改革工作领导小组负责全省职业年金计划个数、计划存续、计划调整、重大违规处理、受托人评选和更换等事项决策，重大事项提请省政府常务会议进行审议。

办法强调，建立职业年金的机关事业单位应按规定及时足额缴纳职业年金，及时向社会保险经办机构提出待遇支付申请、账户转移申请，并协助办理职业年金待遇发放和账户转移工作。财政全额供款单位出现退休、出国（境）定居、死亡、变动工作单位或其他有关情况时，向同级财政提出拨付资金申请。工作人员升学、参军、失业或新就业单位没有实行职业年金或企业年金制度的，其职业年金账户由原经办机构继续管理运营。因单位或个人欠费或中断缴费等原因，影响参保人员个人权益的，由相关单位或个人负责。

为有效进行投资风险防控，办法明确，代理人需建立职业年金计划管理监督制度、职业年金计划风险控制机制和职业年金基金管理机构绩效考核制度。

据新华社

我国首座跨越地震活动断层跨海大桥正式通车

我国首座跨越地震活动断层、抗震设防烈度最高、设计基本风速最大的跨海大桥——海南海文大桥18日举行正式通车仪式，标志着“海澄文”一体化经济圈的重要交通控制性工程正式投入使用，海口市与文昌市铺前镇400余年“不相交通”成为历史。

海文大桥位于海南岛东北端东寨港出海口处，连接海口和文昌两市，大桥始自文昌市铺前镇，途经北港岛，接海口市江东大道，总投资约30.1亿元。该桥全长5.597公里，其中跨海大桥长约3.959公里，主桥长460米，塔高151.8米，全桥全线采用双向六车道一级公路标准建设，造型为“文”字形，寓意“文耀海天”。

据介绍，海文大桥是海南省首个全过程海上环保监测施工、投资规模最大、桥塔最高、跨度最长的独塔双索面钢箱梁斜拉跨海大桥。

海南省交通运输厅厅长林东在通车仪式上表示，海文大桥作为海南自贸试验区海口江东新区的东部门户，大桥的正式通车，使文昌市铺前镇到海口市的路程由原来的一个半小时缩短至20分钟，这将对加快琼东北部沿海产业融合发展产生深远影响。

据新华社