

留学新时代,留学生如何才能变得更“牛”

近年来,越来越多的家庭选择让孩子出国留学,从中小學生到博士生,从學生到职场人士,留学大军不断壮大。2016年,我国出国留学人员总数为54.45万人,较2012年增长14.49万人,增幅达36.26%。

党的十九大报告提出,培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。目前我国已进入转变经济发展方式、建设创新型国家的关键阶段,人才在保持和提升国家竞争优势、推动经济社会发展方面发挥着越来越重要的作用。越来越多的人选择出国留学,越来越多的人选择学成归国。新形势下,留学也呈现出新态势。

中国已经不是往日的中国,很多领域都走在了世界前列。在这种形势下,如何出国留学,学以致用取得“真经”,将留学价值最大化,避免“镀金式”低性价比留学,对留学生群体提出了新考验。



几名来自中国的国际学生在哥伦比亚大学毕业典礼上。

“走一步看两步”,留学要未雨绸缪

我国留学市场已走过小众的“精英留学”时代,进入大众“自主留学”阶段。但当前还存在着非理性留学、盲目留学和“被留学”现象,许多并不适合留学或心智尚未成熟的学生走到海外,对他们来说,在国外、回国后都将面临不小的困难。

记者采访发现,多数留学生和专家都建议,留学贵在“早规划、早准备、早行动”。

“首先要明确自己留学的动机,可能不少同学去留学的决定都是父母做的,或者是看到其他同学出国留学,自己也想跟风。”位于澳大利亚的留学机构澳士友伴负责人左鹏说,基于自己未来的学习规划,职业规划,甚至人生规划而做出全局考虑,留学才真正有意义。

安徽省合肥市第六中学国际部剑桥中心负责人何芳建议,学生最好在18岁左右出国,在国内接受完国际高中课程再到国外上大学是“最佳组合”,这样能有比较好的衔接,并且此时的学生具有较强的综合素质和安全感。

英国帝国理工大学毕业的夏天认为,“名校效应”在留学生学习生活中以及日后求职中会逐渐凸显。

中国出国留学人员总数逐年增长,世界名校录取率却没有提升。名校竞争将更加激烈,入学要求也将日趋严格。左鹏建议,有出国意愿的学生提早准备语言成绩和专业成绩,用企业实习、社会活动等实战经验丰富申请文书,突显自身优势,提高名校录取几率。

当前留学主要集中在海外普通高校的经济管理、语言艺术等商科类和社会科学类学科,或者知名学校的心理学、宗教学等冷门学科,导致求职扎堆热门岗位,或者所学专业与国内就业难匹配。

专家建议,学生在留学前就做好职业规划,尤其是国家大力提倡和发展的,创新型国家建设、供给侧结构性改革、乡村振兴战略实施所紧缺的专业和方向,应该重点关注。

身在异国他乡,安全也是头等大事,“在出国之前,就要了解在海外留学的风险,知道留学地可能会因文化差异、风俗习惯、法律法规等方面的不同而容易产生的风险。”左鹏说,还要掌握一些基本的救生技能,不露财、不炫富,多与使领馆具体工作人员和机构保持联系。

不要“镀金”要真金

“招聘留学生一般都比较谨慎,国外学校鱼龙混杂,作为用人单位,我们首先会看留学生在海外就读的学校。”北京一家大型公司人力资源负责人说,招聘者对名校的学生还是很认同,如果学校世界排名在100以后,考虑的可能性就很低了。

专家表示,从目前就业市场上看,留学生还是比较有竞争力。相对于国内普通大学毕业生而言,一些留学生的思路会更开阔,独立解决问题、适应工作环境方面也更有优势。

作为企业,往往更偏重的还是个人能力,而非留学光环。“有的留学生展现了更创新开放的思路,更好的英语水平等海归应有的优势,有的学生,若非简历标注,基本看不出曾经留过学。”采访中一位民企的负责人说。

在广州迈普再生医学科技有限公司董事长袁玉宇看来,有海外工作经历固然能带给应聘者更宽的国际视野和更好的跨文化沟通能力,不过公司更在意应聘者是否好学,踏实肯干,是否有清晰的思路 and 想法,“有了这样的基础,即使是刚毕业的大学生,公司也愿意给予平台去培养。”

“走出国门之后是学生真正留学开始的时候。在学习方面要多与老师互动,参与讨论沟通。组建学习小组时要避免扎堆华人圈,尽量选择外国人小组,这样能够更好更快地锻炼语言能力和学习能力。”多名专家表示。

山东孚泽教育咨询服务股份有限公司董事长汪静峰认为,拥有自己的爱好和特长,能帮助学生在一个陌生环境中迅速找到自己所能融入的社交圈,找到志趣相投的朋友,对于留学生在海外扩大交际圈、快速融入当地生活、缓解学习和思乡压力有非常积极的作用。

此外,留学切莫本末倒置。“永远不要忘了你出国是读书的,不是买买买,不是搞代购,更不是学厨艺。”在澳大利亚读大学的王君说。

家乡大好,增强竞争力是关键

目前,我国正在迎来最大规模的“海归潮”。

“中国与全球化智库”发布的《2016中国海归就业调查报告》指出,“情感与文化因素”“国内整体经济前景好,政治稳定”是海归回国的前两位考虑因素。

上海市社会科学院人力资源研究中心副主任汪悻认为,中国经济社会持续快速发展,各行业发展前景光明,各城市生活水平提升,让很多留学生更加笃定回国的信念。同时,“大众创业、万众创新”的环境为归国人员发挥才干开辟了更广阔舞台,而近年来针对留学生回国在科研、创业、户籍、住房等方面的各项优惠政策,则发挥着更直接的引才效用。

目前在德国就读硕士的葛春宵说:“祖国变化太快太大,自己要重新去学习和适应,把在国外学到的东西和国内的需求结合起来。”

北京因私出入境中介机构协会会长齐立新认为,留学本质上应是对本国理论知识、教育内容、科研条件方面的欠缺,有针对性地到国外补充的短期行为。留学生在读期间应着重加强在国际视野、独立思考工作、快速适应与沟通等方面的学习和提升。

面对“海归潮”的激烈竞争,汪静峰建议留学生在读期间应积极开展职业社交,寻求实习机会,在回国前就开展调研,了解国内相关企业的环境能否满足自己的求职和工作需求,以及自己的能力水平和定位是否适合中国的招聘市场,提前熟悉职业环境和国内商业环境,增强竞争力。如果想留在国外,也应早作打算。

此外,海归的人际网络多散布海外,有些海归又不注重保留国内的社交网络,业内人士建议,留学生应尽早做好职业发展规划,利用寒暑期回国实习,借助海归专场招聘会、国内高校网友等力量,保持对国内就业市场资讯的关注。“留学生回国前后多参与专业平台的社交活动,拓展职场网络。”汪静峰说。

中国驻美国大使馆教育处一秘牛栋说,驻外使领馆主要通过“春晖杯”创新创业大赛这一国家级平台给希望回国的留学人员牵线搭桥;同时,国内一些地区利用区域优势,根据自身经济布局需求,纷纷到国外招聘人才,国家与地方吸引海外人才创新创业的“双轨制”已然形成。

华东师范大学教育学部教授吴遵民表示,留学的“镀金时代”已经过去,留学是一条机遇与风险并存的路。学校、留学服务机构、家庭都要担当责任,为留学生提供更多有价值的指导和支持,学生自己也要有风险意识、忧患意识,让留学真正有所得,更有机会实现个人梦想。

>> 相关链接:五行业对“海归”需求最大

不久前,启德教育发布了与前程无忧、应届生求职网联合发布的《2017年“海归”就业力报告》。报告显示,赴美留学人数最多但留英回国率最高,回国就业“海归”竞争压力不小,三成以上“海归”表示求职有难度,九成以上表示在求职过程中遇到了问题。目前,“海归”求职不再扎堆一线城市,互联网、金融、房地产、教育培训、机械制造

五大行业对“海归”的需求量最大。

根据教育部公布的数据,目前逾八成留学人员选择学成后回国发展,就业压力可见一斑。报告显示,没有相关工作经验(63.2%)、专业能力不足(36.2%)、海内外求职者众多、竞争压力大(33.8%)是“海归”在求职中遇到的最大问题。而雇主在招聘时考核的最重要的几个能力,分别

是:沟通力、专业能力、执行力、外语能力、创新力、研究分析能力、组织与管理能力。雇主考核的要素还包括:所学专业与岗位的匹配程度(70.3%)、国外工作经历(53.0%)、留学院校(50.8%)、应聘动机(48.1%)、国内工作经历(28.2%)、留学国家(23.7%)、专业成绩(21.1%)。

据新华网