中共中央办公厅、国务院办公厅印发《领导干部报告个人有关事项规定》和《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》

突出要求党政官员报告家事家产

1 十八大以来，12.48万人因不如实报告等问题受到处理

近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《领导干部报告个人有关事项规定》（以下简称《规定》）和《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》（以下简称《办法》），并发出通知，要求各级党委（党组）认真遵照执行。

通知指出，党的十八大以来，全面从严治党向纵深推进，领导干部个人有关事项报告工作也不断加强和改进。党的十八届六中全会对坚持和完善领导干部个人有关事项报告制度作出了新的明确规定。为更好适应新形势新要求，中央决定对2010年印发的《关于领导干部报告个人有关事项的规定》予以修订。修订出台的《规定》和新制定的《办法》，贯彻以习近平同志为核心的党中央坚定推进全面从严治党的部署要求，着眼于建立完善中国特色领导干部个人有关事项报告制度，总结党的十八大以来贯彻执行报告制度的实践经验，坚持突出重点，力求精准科学，强化监督约束，对报告主体、报告内容、抽查核实及结果处理等作出改进完善。《规定》、《办法》的印发实施，对于进一步严明党的政治纪律和组织纪律，从严管理监督干部，具有十分重要的意义。

通知强调，各级党委（党组）要把贯彻执行《规定》、《办法》作为履行全面从严治党主体责任的一项重要政治任务，列入议事日程，切实加强组织领导，认真抓好学习宣传和贯彻落实。各级领导干部尤其是高级干部要带头执行，切实增强纪律意识、规矩意识和组织观念，切实做到忠诚老实，严格按照《规定》要求如实报告个人有关事项，自觉接受组织监督。

通知要求，各级组织（人事）部门要认真履行职责，持之以恒抓好《规定》、《办法》的组织实施，加强抽查核实，敢于较真碰硬，对不如实报告或者存在其他问题的要严肃处理，切实维护报告制度的严肃性和权威性，使其在全面从严治党中发挥更大作用。

这次修订出台的《规定》，坚持分类管理原则，抓住“关键少数”，进一步突出了对党政领导干部的监督，将国有企业、事业单位的报告对象范围作了适当调整。报告事项内容更加突出与领导干部权力行为关联紧密的家事、家产情况。《办法》明确了认定漏报、瞒报需要掌握的基本原则、具体情形和处理依据，规定了领导干部因不如实报告个人有关事项受到组织处理和纪律处分的影响期，为更加有效地强化查核结果运用提供了遵循。

中共中央组织部有关负责人就两项党内法规有关情况回答了记者提问。

问：请您介绍一下出台两项党内法规的背景和意义。

答：修订出台《领导干部报告个人有关事项规定》、新制定《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》，集中体现了党的十八大以来推进报告工作的理论成果、实践成果和制度成果。

出台两项党内法规，是贯彻落实习近平总书记关于个人有关事项报告制度指示要求和中央新精神的重要举措。

出台两项党内法规，是总结党的十八大以来贯彻执行报告制度实践经验的制度成果。一是报告制度日益深入人心，重视程度越来越高。广大领导干部普遍认识到，是否如实报告个人有关事项是对党不忠诚、老不老实的具体体现，瞒报非小事、说谎有代价，自觉接受监督意识明显增强。二是工作措施不断改进，推进力度越来越大。个人有关事项

从只报不查到又报又查，从部分查核到“凡提必核”，随机抽查比例提高到10%，两项合计年查核率达到25%。三是查核结果运用从严从实，作用发挥越来越好。全国因查核发现不如实报告等问题被暂缓任用或者取消提拔重用资格、后备干部人选资格9100多人，因不如实报告等问题受到处理的共12.48万人，有力强化了对干部的日常管理监督，有效防止了“带病提拔”。这次出台两项党内法规，认真总结吸收党的十八大以来实践经验和创新做法，以制度形式固化下来，长期坚持下去，凸显了抓制度执行的久久为功。

出台两项党内法规，是与时俱进解决新情况新问题的现实需要。2010年出台的《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，对于落实党要管党、从严治党方针，加强领导干部管理监督发挥了重

要作用。随着管党治党形势的发展变化，原来的规定有一些方面已不能很好适应实践发展的需要，对遇到的新情况新问题需要通过完善制度来解决。比如，随着国有企业改革不断深化、事业单位分类改革力度进一步加大，干部管理监督需要更加科学化、精准化，对报告对象范围作适当调整势在必行。再比如，随着经济社会的发展，就业从业形式多样化，投资渠道多元化，从防范利益冲突、促进领导干部廉洁用权廉洁齐家的角度，亟待对报告的家事、家产有关事项予以进一步明晰和完善。中央出台两项党内法规，坚持问题导向，适应新形势新要求，回答和解决了制度执行中的新情况新问题，彰显了中国特色的制度自信。两项党内法规的贯彻执行，必将在推进全面从严治党向纵深发展，促使领导干部对党忠诚、遵规守纪、诚实守信中发挥重要的作用。

2 党政领导干部为重点报告对象，家事、家产为重点报告内容

问：请您谈谈修订和制定工作坚持的基本原则。

答：出台两项党内法规，以党章为根本遵循，以党内有关规定、国家有关法律法规为重要依据，全面贯彻习近平

总书记系列重要讲话精神，主要把握这样几个原则：一是坚持突出重点，以党政领导干部为重点报告对象，以与领导干部利益和权力行为紧密关联的家事、家产为重点报告内容；二是坚持问题导向，

针对报告和查核中存在的主要问题，对报告事项的范围、内容及查核等进行调整和明确；三是坚持依法依规，与相关党内法规和国家法律相衔接；四是坚持实事求是，以更加符合实际，更为精准科学。

3 报告主体进一步突出“关键少数”，增加了抽查核实的规定

问：请您介绍一下此次修订《规定》的主要内容。

答：新修订的《规定》共21条，3300余字。主要规定了立规的目的和依据、适用对象、报告内容、报告程序和报告材料的查阅、汇总综合、抽查核实及违反规定的处理等。与2010年印发的《关于领导干部报告个人有关事项的规定》相比，修订的主要内容包括以下几个方面。

一是报告主体进一步突出了“关键少数”。修订后的《规定》，对报告对象的范围作了适当调整，主要是对企事业单位按照分类管理的原则，作了进一步区分。概括起来讲，就是“一突出、两调整”：“一突出”，就是突出党政领导干部这个重点。党政机关县处级副职以上的干部，都要报告个人有关事项。参照公务员法管理的人民团体和事业单位

的报告对象，范围同党政机关一致。这充分体现了对党政领导干部从严管理的要求，对公共权力从严监督的要求。“两调整”，就是将未列入参照公务员法管理的人民团体、事业单位的报告对象范围调整为领导班子成员及内设管理机构领导人员，将国有企业的报告对象范围调整为中央企业的领导班子成员及中层管理人员、省管和市管国有企业的领导班子成员。这样调整，更好地体现了分类管理的原则、精准科学的理念、重点监督的要求。

二是报告事项内容更加突出与领导干部权力行为关联紧密的家事、家产情况。修订后的《规定》，总体上还是报告8项家事、6项家产共14项内容，但有的项目作了进一步明晰、补充完善，个别项目作了合并调整。家事包括婚姻、因私出国（境）证件和行为、移居国（境）外、从业、被司法机关追究刑事责任等情况。家

产包括工资收入、劳务所得、房产、持有股票、基金和投资型保险、经商办企业以及在国（境）外的存款和投资等情况。

三是增加了抽查核实的规定。这是此次《规定》修订的一个重点，在《规定》中专列了5条，对开展查核的方式、比例、对象以及查核结果运用等作出规定。对家庭财产来源合法性验证、查核结果的运用等作了原则性规定。同时，明确了查核联系工作机制和抽查核实纪律。新增加的这些条文，充分吸收了党的十八大以来开展领导干部个人有关事项报告抽查核实工作的实践成果。特别是此次修订《规定》时，一并研究制定了《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》，为今后严肃处理不如实报告的行为划出了底线，亮出了红线，为更加有效地强化查核结果运用提供了遵循，必将促进报告制度得到更好地贯彻执行。

4 明确认定漏报或者瞒报需要掌握的基本原则

问：您刚才谈到，修订《规定》时一并研究制定了《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》，请您介绍一下《办法》的主要精神和内容。

答：查核结果处理办法是在认真总结这几年查核工作经验、深入分析典型案例、广泛听取各方面意见的基础上制定的。主要明确了三个方面问题：一是明确认定漏报或者瞒报需要掌握的基本原则。比如在认定漏报情形时，《办法》的用语

一般是“少报告”；在认定瞒报情形时，用语一般是“未报告”。二是区分了漏报、瞒报的具体情形和处理规定。对漏报、瞒报行为的处理，考虑到瞒报属于主观故意，是对组织不忠诚老实的体现，所以在组织处理方面体现了加重的原则。对隐瞒不报情节较重或者查核发现涉嫌其他违纪问题的，依照《中国共产党纪律处分条例》等追究纪律责任。三是明确了领导干部因不如实报告个人

有关事项受到组织处理和纪律处分的影响期。《办法》重申或者明确，受到诫勉处理的，半年内不得提拔或者进一步使用；受到取消考察对象（后备干部人选）资格处理的，一年内不得提拔或者进一步使用；受到调离岗位、改任非领导职务、免职处理的，一年内不得提拔；受到降职处理的，两年内不得提拔；受到纪律处分的，依照《中国共产党纪律处分条例》等规定执行。

5 查核结果应充分运用到选拔任用、管理监督等干部工作中

问：对违反领导干部报告个人有关事项规定的，应当受到何种追究？

答：从严治党，必须增强管党治党意识、落实管党治党责任。如果不追究制度不执行、不落实的责任，必然导致制度悬空、形同虚设。《规定》对违反报告个人有关事项制度的责任追究作出明确：一是规定领导干部无正当理由不按时报告、漏

报少报、隐瞒不报或者查核发现有其他违规违纪问题的，要根据情节轻重，给予批评教育、组织调整或者组织处理、纪律处分。二是规定党委（党组）及其组织（人事）部门应当把查核结果作为衡量领导干部是否忠诚老实、清正廉洁的重要参考，充分运用到选拔任用、管理监督等干部工作中。对未经查核提拔或者进一步

使用干部，或者对查核发现的问题不按照规定处理的，应当追究党委（党组）、组织（人事）部门及其有关领导成员的责任。三是规定组织（人事）部门和查核联系工作机制成员单位，应当严格遵守工作纪律和保密纪律。对违反工作纪律、保密纪律或者在查核工作中敷衍塞责、徇私舞弊的，追究有关责任人的责任。